

# socialmentoring®

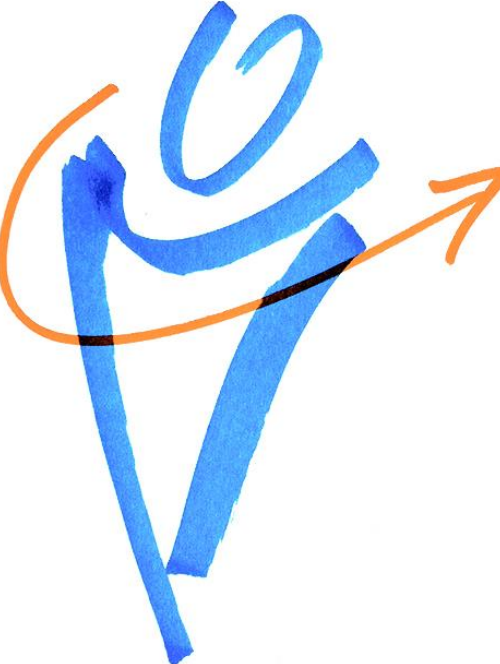
## Führungs- & Persönlichkeitstraining mit Triple Win

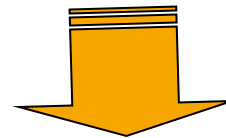
Mag. Gerhard Lechner  
+43 680 215 35 38  
office@socialmentoring.at  
www.socialmentoring.at





- ⊙ Riesenschritt zur wirksamen Führungskraft + Freude an Sinnerfüllung
- ⊙ Nachhaltige Sicherung Unternehmenserfolg + Zukunftsperspektive in der Gesellschaft
- ⊙ Leadership-Potenzial für morgen + attraktives Image für MitarbeiterInnen & BewerberInnen

- 
- ⦿ Zeitlos: **Grundprinzipien, Aufgaben, Methoden** (P. Drucker, F. Malik)
  - ⦿ **Heute** braucht Führen **neue Qualität**:  
demografischer Wandel, Migration,  
Globalisierung, Technologische  
Entwicklungen ...



**Exzellenz in Sozialkompetenz !**  
(neben fachlicher & methodischer Fitness)



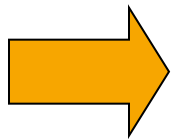
© Weichselbraun



© Lupert

## Überprüfung und Perfektionierung

- ⊙ der eigenen **Führungs-, Sozial- und Selbstkompetenzen**
- ⊙ **in der Praxis**
- ⊙ **unter Begleitung von ExpertInnen**



**Praxistraining** mit ergänzenden Theorie-Inputs  
& dichten Begleitstrukturen!

- ⊙ Kern = **Tandem-Prinzip:**  
ManagerIn / High Potential betreibt mit und für  
eine vorübergehend chancenreduzierte Person  
Personalentwicklung
- ⊙ entlang des „**MitarbeiterInnengesprächs**“-  
Prozesses





© Weichselbraun



© Lupert

- 2-tägige Auftakt-Schulung

- Kennenlernen\*

- 14-tägige Meetings im Tandem:



- Supervisionen, Intervisionen, Coaching, Theorie-Inputs

- Lerntransfer-Workshop

\* Mentee: sorgfältige Auswahl, starker Veränderungswille



- ⊙ Tandem-Meetings in Summe ca. 3 Tage
- ⊙ Begleitstrukturen in Summe ca. 6 Tage

### **Laufzeit**

- ⊙ Etwa 8 - 9 Monate

### **Ort**

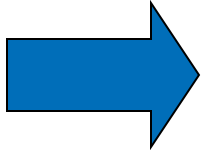
- ⊙ Wien (+ Umgebung)

### **Für**

- ⊙ ManagerInnen, High Potentials, Schlüsselkräfte
- ⊙ Projektverantwortliche
- ⊙ MitarbeiterInnen mit hohem Interaktionsanteil, z.B. aus Beratung oder Vertrieb

- 1 ManagerInnen werden wirksamer im Führen
- 2 Unternehmen erhalten zukunftsfähige Leadership-Kompetenzen + Sie verleihen Ihrer sozialen Verantwortung Ausdruck
- 3 Personen unserer Gesellschaft erhalten eine neue Berufs- und Zukunftsperspektive

- ⊙ sich auf Neues einzulassen
- ⊙ kreativ & lösungsorientiert heranzugehen



**Außerhalb der Komfortzone  
wird Lernen nachhaltig:  
Wissen wird zu Kompetenz.**



*„Die **Kombination aus Wissen und Können** macht dieses Programm besonders. **Wie beim Autofahren** reicht es nicht, zu wissen wie es geht – **man/frau muss es auch tun.***

*socialmentoring© bietet die Möglichkeit, das in der Theorie Gelernte unmittelbar umzusetzen – **inklusive Auffangnetz** (Supervisionen, Coaching etc).“*



*„Das Tolle an der Sache ist, dass mir da ein Mensch gegenüber sitzt, der **neutral ist und nicht beeinflusst**, weil er mich schon kennt. Meine Mentorin hat einen **unvoreingenommenen Blick auf mich, meine Situation und meine Fähigkeiten**. Dadurch haben sich neue Perspektiven für meine mögliche neue Zukunft ergeben. ... Im allerbesten Fall habe ich danach einen neuen Job - wenn nicht, dann **weiß ich zumindest wo es für mich hingehen kann**.“*



# E I N E S

**E**ffektives Führen in der Praxis perfektionieren

**I**nteraktions- und Beziehungskompetenz erweitern

**N**achhaltig lernen außerhalb der Komfortzone

**E**mployer Branding inklusive!

**S**oziale Verantwortung übernehmen

# Vielen Dank!

**socialmentoring**  
©

**Führungs- &  
Persönlichkeitstraining  
mit Triple Win**