

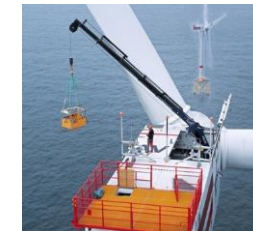
Globale Mitarbeiterprozesse zentral gesteuert: Personalmaßnahmen am Beispiel der Palfinger AG

Wie ein österreichisches Unternehmen globale
Mitarbeiterdaten sammelt, ohne dass SAP ERP HCM in alle
Länder ausgerollt wurde

Johann FELSER, Palfinger AG
Thomas SYDOR, HR Force EDV-Beratung GmbH

- ❑ International führender Hersteller innovativer Hebe-Lösungen
- ❑ Eigentumsverhältnisse: 60% Palfinger, 10 % SANY, 30 % Börse
- ❑ Umsatz \approx 1 Mrd. €
- ❑ Firmenzentrale: Salzburg
- ❑ Globales Vertriebs- und Servicenetzwerk
 - weltweit über 200 General-importeure/Händler und 4.500 Vertriebs- und Servicestützpunkte
- ❑ Globale Beschaffung, Produktion und Montage
 - 33 Fertigungs- und Montagestandorte

- **Ladekrane**
- Epsilon Forst- und Recyclingkrane
- Stiffboom Krane
- **Marinekrane**
- Offshore und Marine Krane
- Launch & Recovery Systems
- **Windkrane**
- **Containerwechselsysteme**
- Hubarbeitsbühnen
- Hubladebühnen
- Mitnahmestapler
- Eisenbahnsysteme
- LKW-Aufbauten
- Palfinger systems
- Industriekletterer
- Palfinger Equipment
- Palfinger Services



Fett = Weltmarktführer

→ 67 Firmen in 27 Länder, 77 Standorte mit mehr als 24 Sprachen

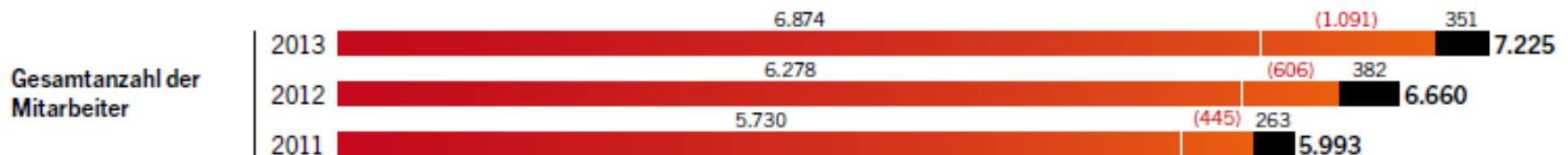
MITARBEITER NACH REGIONEN

(im Jahresdurchschnitt 2013)

- 41 % Westeuropa
- 33 % Osteuropa
- 15 % Nordamerika
- 6 % Südamerika
- 5 % Asien



BESCHAFTIGUNGSENTWICKLUNG



- Stammbelegschaft¹⁾ (davon Mitarbeiter neuer Standorte)
 - Leiharbeiter²⁾
- PALFINGER gesamt**

Aktuell: ca. 9.500 MA

1) Headcounts jeweils zum Stichtag 31.12. Die Anzahl der Mitarbeiter ist in nahezu allen Regionen gestiegen.

2) Leiharbeiter werden in FTEs, nicht in Headcounts ausgewiesen (ein FTE wird als ein Mitarbeiter gewertet).



- ❑ Eindeutige Mitarbeiterstammdaten sowie die Organisationsstruktur der Palfinger Gruppe waren zentral nicht verfügbar
- ❑ Keine Möglichkeit von einheitlichen Personalprozessen (fehlende eindeutige ID, kein einheitliches Tool)
- ❑ Keine stichtagsbezogene Auswertung von Personaldaten möglich
- ❑ Hohe Erhebungsaufwände für Personalkennzahlen (zentral/dezentral)
- ❑ Hohe Aufwände beim Aktualisieren von Informationssystemen (basierend auf Personaldaten)
- ❑ Berechtigungsvergabe ohne Wissen über Arbeitsumfeld Benutzer
- ❑ Benutzer verbleiben nach Austritt im System

- ❑ Einheitliche und vollständige Erfassung ALLER Mitarbeiter
- ❑ Zentrale Pflege und Abbildung der Konzernorganisation
- ❑ SAP HCM als führendes System für Personaldaten in einem eigenen abgeschotteten System
- ❑ Schlanke (relevante) Personalprozesse
 - Keine zusätzlichen Userlizenzen, hohe Datenqualität, geringer Schulungsaufwand, keine SAP-Neueinführung in Firmen ohne SAP
 - Mehraufwand Datenpflege bei den lokalen Einheiten möglichst gering
 - Erfassung der Daten von SAP-Experten in 2 Shared-Service-Centern (Österreich, Bulgarien)
- ❑ Grundlage für umfangreiche Prozessverbesserungen
 - HR-Reporting, Benutzerverwaltung, IS-Leistungsverrechnung, ...
- ❑ Schnittstellen zu MIS, ActiveDirectory/SAP-Benutzerverwaltung, Interne IT-Leistungsverrechnung



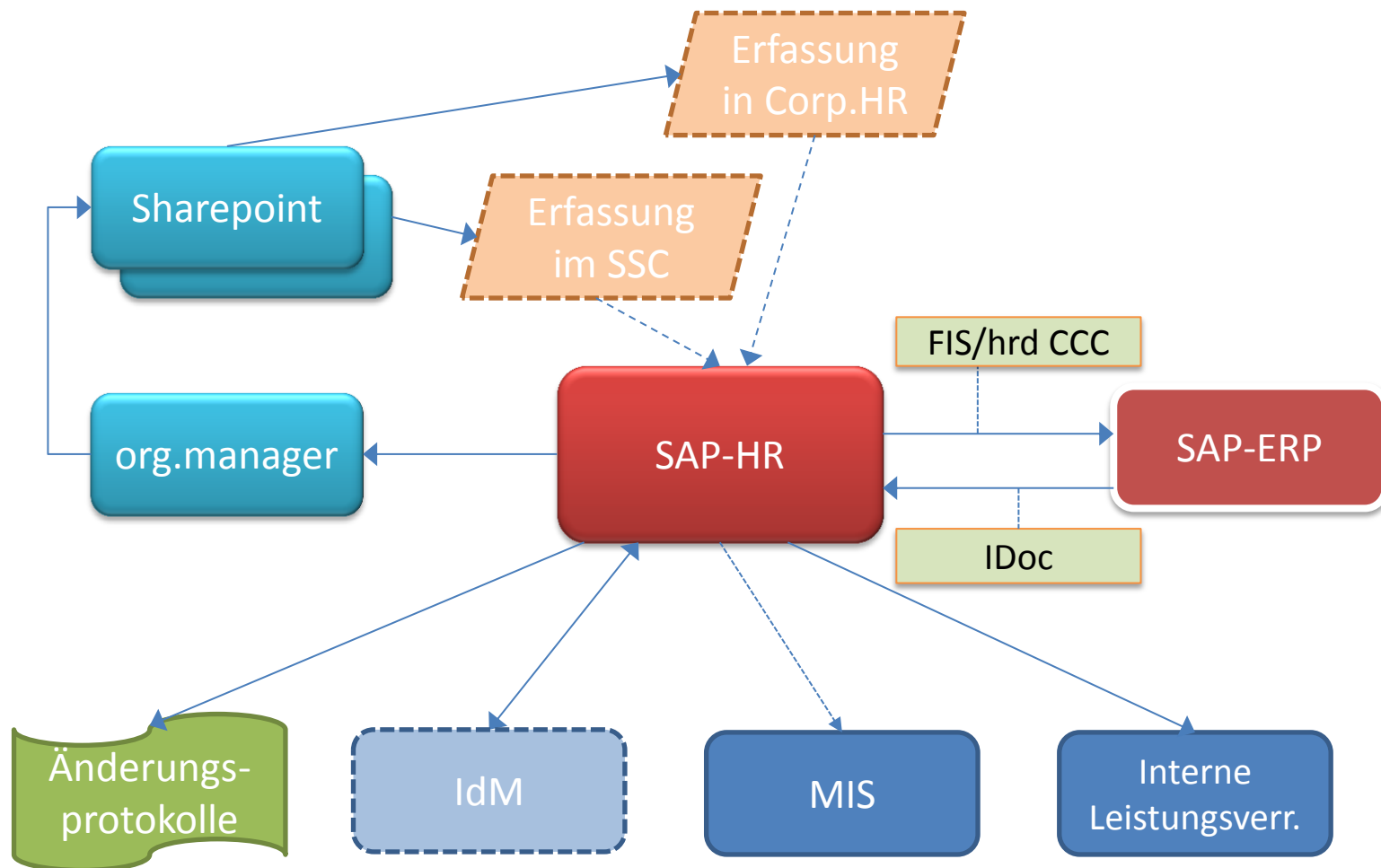
- ☐ Ablöse der lokal verwendeten Software (wie Lohnverrechnung, Zeitwirtschaft, ...)
- ☐ Schnittstellen zu Fremdsystemen
- ☐ Verhinderung von Doppelwartung
- ☐ Vollständige Erfassung aller Personaldaten



- ☐ Qualität vor Geschwindigkeit
- ☐ keine zusätzlichen Personalressourcen (auch lokal!)
- ☐ geringes Budget
- ☐ gemeinsam mit HR-Force
 - möglichst viel selbst machen und eigenes Knowhow aufbauen
- ☐ SAP-ERP nur in Teilen des Konzerns im Einsatz
- ☐ HR-Mitarbeiter haben (meist) kein SAP-Knowhow
 - Verwendung oft nur selten
 - SAP-GUI-Oberfläche komplex
 - webbasierte Lösung damals nicht verfügbar
 - viele Rückfragen/Supportfälle zu erwarten

UNSERE LÖSUNG

- SAP-HCM vor Endanwendern „verstecken“
- org.manager und Sharepoint-Formulare als User-Interface für die Endanwender



- ❑ Aktivierung „ Concurrent Employment“
 - Je Person eine Central-Person-ID, unter dieser hängen die Verträge (= Personalnummern)
 - Achtung: späte Aktivierung änderte viele Dynpro's!
- ❑ Customizing Dynpros je Land
 - Eingebbar nur relevante Felder
- ❑ Nur wenige Infotypen in Verwendung
 - 0000,0001,0002,0007,0016,0026,0105,(0302,0709)
- ❑ Pflege Organisationsmanagement nur auf Englisch
 - Zentral durch Corporate-HR
 - (allgemeiner) Stellenkatalog Englisch
 - Planstellenbezeichnungen ggfs. in lokaler Sprache



- ❑ Sehr erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ingentis
- ❑ Zusätzliche Anforderungen (u.a.) für die Prozesssteuerung über Icons wurden eingebaut und sind in den Standard geflossen

- ❑ Server-Version 7.1.905 mit Zugriffsberechtigung
- ❑ Läuft auf dezidierten virtuellen Windows-Server (IIS)
- ❑ 4 x täglich Update aus SAP-HCM
- ❑ Anschließend automatische Neugenerierung der von 3 Daten-Sichten (Tag, 1. nächstes Monat + 1. in 6 Monaten) für HR-Manager bzw. aktuelle Allg. Version
- ❑ HR-Sicht wird je AD-User auf spezifische Knoten bzw. Bäume des Organigramms berechtigt

PALFINGER

Profil: Organigramm - Org-Chart

Sprache: Deutsch

Suchen...

HR-Workflows...

Help...

- Supervisory Board
- Palfinger AG
 - CEO Palfinger AG
 - CFO Palfinger AG
 - CMO Palfinger AG
 - COO Palfinger AG
 - Business Area EMEA
 - Business Area CIS
 - CF Quality Management
 - CF Information Services
 - Business Application
 - SAP Softwaredevelopn
 - ERP Operations & Logis
 - Sales & Service
 - Financials & HR**

Financials & HR

Icon	Nachname	Mittelnname	Vorname	Gesellschaft	Standort	Stelle	Planstelle	PS_KSt	Telefon	Mobil	Email	Fax	Change
	Ballwein		Friedrich	Palfinger AG	Salzburg	Business Applications	Teamleiter SAP Financials & HR	115211	+43 662 4684 82465	+43 664 8343125	F.BALLWEIN@PALFINGER.COM	+43 662 4684 82048	
	Felser		Johann	Palfinger AG	Salzburg	Business Applications	Senior Business Analyst SAP	115211	+43 662 4684 82377	+43 664 8949331	J.FELSER@PALFINGER.COM	+43 662 4684 82048	
	Wiesinger		Christian	Palfinger AG	Salzburg	Business Applications	Senior Business Analyst SAP	115211	+43 662 4684 82483	+43 664 8762454	C.WIESINGER@PALFINGER.COM	+43 662 4684 82048	

- ☐ Kommunikationsdaten aller Mitarbeiter
- ☐ Antrag auf Änderung

- ☐ 2-Sprachig
- ☐ Suche nach unterschiedlichen Werten

org.manager - Suche - Internet Explorer

☐ Suche nach Org-Einheiten
 ☐ Suche nach ganzem Feld
 ☐ Suche nach Feldanfang
 ☐ Groß-/Kleinschreibung
 ☐ ähnliche Suche

Suchart: ☐ Mitarbeiter ☐ Suche nach Mitarbeiter

Suchkriterium: Suchtext:

Suchen

Neue Suche

Schließen

Suchart: ...und... Standort ...und... Name

Suchergebnis: 67 Treffer

Name	Gesellschaft	Standort	KSt	Stelle	PersNr	PersNr lokal	CentralPersonID	Email
Friedrich Ballwein	Palfinger AG	Salzburg	0000115211	Business Applications	00002771	000/00002771	20001965	F.BALLWEIN@PALFINGER.COM
Johannes Bauer	Palfinger AG	Salzburg	0000115207	Software Development	00002901	000/00002901	20002054	J.BAUER@PALFINGER.COM
Martin Binder	Palfinger AG	Salzburg	0000117301	Legal Counsel	00002620	000/00002620	20001903	M.BINDER@PALFINGER.COM
Henrik Binggl	Palfinger AG	Salzburg	0000115207	Software Development	00002963	000/00002963	20002083	H.BINGGL@PALFINGER.COM
Walter Bliem	Palfinger Marine u.Beteil.GmbH	Salzburg	0000106301	Service	00003201	003/00003201	20002174	W.BLIEM@PALFINGER.COM
Mario Ceschin-Putz	Palfinger AG	Salzburg	0000115500	HR Management	00002792	000/00002792	20001982	M.CESCHIN-PUTZ@PALFINGER.COM
Elvir Dolic	Palfinger AG	Salzburg	0000115207	Software Development	00002766	000/00002766	20001963	E.DOLIC@PALFINGER.COM
Doris Ecker	Palfinger AG	Salzburg	0000117113	Marketing	00002782	000/00002782	20001974	D.ECKER@PALFINGER.COM
Claudia Eisenberg	Palfinger AG	Salzburg	0000117001	Accounting	00002300	000/00002300	20002170	C.EISENBERG@PALFINGER.COM

- Logistics
- Work Technique
- PPS
- Finance, HR & S
- Production
- Welding Technol
- Quality Managem
- BU Production EMEA
- BU Production EMEA
- Competence Center Cyl
- Manufacturing Strategy
- BU Crane EMEA Operat
- BU Railway EMEA
- BU Platforms EMEA
- Coordination Palfinger P
- International Projects
- Business Area CIS
- CF Quality Management
- CF Information Services
- Business Application**
 - SAP Softwaredevelopn
 - ERP Operations & Logis
 - Sales & Service
 - Financials & HR
 - Business Application (C
 - Infrastructure & Operations
 - Software Development
 - Process Management

Business Application

- Leiter Business Application** (Jessner Gerhard)
 - Business Application (Pichl Irmingard)
 - Ferialpraktikum

SAP Softwaredevelopment

- Teamleiter SAP Softwaredevelopment** (Jeller Alois)
 - Softwareentwickler SAP (Pichler Harald)
 - Softwareentwickler SAP (Postl Harald)

ERP Operations & Logistics

- Teamleiter SAP Operations & Logistics** (Sattler Markus)
 - Senior Business Analyst SAP (Klampfer Josef)
 - Senior Business Analyst SAP (Köchl August)
 - Senior Business Analyst SAP (Avramovic-Schaidreiter Bojan)
 - Senior Business Analyst SAP (Kücher Johannes)

Business Application

Icon	Nachname	Mittelname	Vorname	Gesellschaft	Standort	Stelle	Planstelle	PS_KSt	Telefon	Mobil	Email	Fax	Change
	Jessner		Gerhard	Palfinger AG	Salzburg	Business Applications	Leiter Business Application	115211	+43 662 4684 82302	+43 664 3434553	G.JESSNER@PALFINGER.COM	+43 662 4684 82048	
	Pichl		Irmingard	Palfinger AG	Salzburg	Business Applications	Business Application	115200					

Antrag auf Nachbesetzung/Vakanz

Antrag auf neue Planstelle in dieser Organisationseinheit

Zusätzlich: Start von Genehmigungsprozessen

Landen immer zuerst bei lokalem HR-Manager

Planstellen Prozesse - Po | Deutsch | Zurück | Vorwärts | Suchen... | Position Workflows... | Employee Workflows... | Palfinger Help... | Info über org.manager

Navigationbaum

- PALFINGER
- 04.11.2014
- Today | Month1 | Month6
- Palfinger AG
 - CEO Palfinger AG
 - CFO Palfinger AG
 - CMO Palfinger AG
 - COO Palfinger AG
 - Business Area CIS
 - Business Area EMEA
 - Business Area South America
 - CF Quality Management
 - CF Information Services
 - Process Management
 - Business Application
 - SAP Softwaredevelopment
 - ERP Operations & Logistics
 - Financials & HR
 - Sales & Service
 - Business Application (Consultants)
 - Infrastructure & Operations
 - Software Development

Organigramm / Planstellenplan

Umschalten Ansichten

Umschalten zwischen Datensichten

Prozessverfolgung für Planstellen und MA-Prozesse

Start von Prozessen

- neue Planstelle
- Nachbesetzung/Vakanz
- Änderung Planstelle

Business Application

- Leiter Business Application: Jessner Gerhard
- Business Application: Pichl Irmingard
- Ferialpraktikum: NN

SAP Softwaredevelopment

- Senior Business Analyst: Jeller Alois
- Softwareentwickler SAP-Anwen: Pichler Harald
- Softwareentwickler SAP-Anwe: Postl Harald

ERP Operations & Logistics

- Senior Business Analyst / Tea: Sattler Markus
- Entwickler: Klampfer Josef
- Senior Business Analyst: Köchl August
- Senior Business Analyst SAP/P: Avramovic-Schaidreiter Bojan
- Senior Business Analyst: Kücher Johannes
- Senior Business Analyst: Petran Alexandra

Financials & HR | **Sales & Service** | **Business Application (Consultants)**

Detaillansicht | **Mitarbeiterliste**

Organisationseinheit

OE_Name	Business Application
OE_ID	20004020
OE_Manager	Jessner
OE_BUKreis	1001
OE_Gesellschaft	Palfinger AG

Business Application

Icon	PersNr	PersNr lokal	Vorname	Mittelnname	Nachname	Aktiv	PS_ID	Planstelle	Vakanz	Stelle	Gesellschaft	PTB	Standort	Total FTE % MA	FTE % MA-PST
♂	00002980	000/0002980	Gerhard		Jessner	X	20008126	Leiter Business Application	2	Business Applications	Palfinger AG	AT01	Salzburg	100.00	100.00
♀	00002661	000/0002661	Irmingard		Pichl		20009893	Business Application	2	Business Applications	Palfinger AG	AT01	Salzburg	100.00	100.00
👤	NN	NN	NN	NN	NN	NN	20009881	Ferialpraktikum		NN	NN	NN	NN	NN	0.00

- Start aller Genehmigungsprozesse + Änderung Planstelle
- Unterschiedliche Genehmiger je Firma

- Übersicht über Status aller Prozesse
- Änderungen landen im Corp-HR

Mitarbeiter Prozesse - Em Deutsch Zurück Vorwärts Suchen... Position Workflows... Employee Workflows... Palfinger Help... Info über org.manager

Navigationbaum

PALFINGER

04.11.2014
Today Month1 Month6

- Palfinger AG
 - CEO Palfinger AG
 - CFO Palfinger AG
 - CMO Palfinger AG
 - COO Palfinger AG
 - Business Area EMEA
 - Business Area CIS
 - Business Area South America
 - CF Quality Management
 - CF Information Services
 - Business Application**
 - SAP Softwaredevelopment
 - ERP Operations & Logistics
 - Sales & Service
 - Financials & HR
 - Business Application (Con)
 - Infrastructure & Operations
 - Software Development
 - Process Management

Organigramm / Planstellenplan

Palfinger AG
COO Palfinger AG
CF Information Services
Business Application

Business Application

Leiter Business Application
Jessner Gerhard

Business Application

Ferialpraktikum
Pichl Irmingard
NN

SAP Softwaredevelopment

Teamleiter SAP Softwaredevelopment
Jeller Alois

Softwareentwickler SAP
Pichler Harald

Softwareentwickler SAP
Postl Harald

ERP Operations & Logistics

Teamleiter SAP Operations & Logistics
Sattler Markus

Senior Business Analyst SAP
Klamper Josef

Senior Business Analyst SAP
Köchl August

Senior Business Analyst SAP
Avramovic-Schaidreiter Bojan

Senior Business Analyst SAP
Kücher Johannes

5 Mitarbeiter Hauptprozesse:

- Eintritt
- Versetzung MA auf Planstelle
- Ändern Mitarbeiter
- Austritt
- Unterbrechung

**Planstelle mit Mehrfachbesetzung
→ keine Genehmigung nötig**

Detailansicht

Mitarbeiterliste

Business Application

Icon	PersNr	PersNr lokal	Vorname	Mittelnname	Nachname	Ändern	Austritt	Unterbr.	Aktiv	PS_ID	Planstelle	Vakanz	Stelle	Gesellschaft	PTB
	00002980	000/00002980	Gerhard		Jessner				X	20008126	Leiter Business Application	2	Business Applications	Palfinger AG	AT01
	00002661	000/00002661	Irmingard		Pichl					20009893	Business Application	2	Business Applications	Palfinger AG	AT01
	NN	NN	NN	NN	NN				NN	20009881	Ferialpraktikum		NN	NN	NN

- HR-Manager sehen nur eigene MA
- Start aller Mitarbeiter-Prozesse

- 3 Datensichten
- Änderungen landen im SSC





- ☐ (Neu-)Eintritt
 - Ggfs. Wiedereintritt
- ☐ Wechsel auf Planstelle (für HR-Manager leichter administrierbar)
- ☐ Org. Wechsel
 - Standortwechsel
 - Firmenwechsel
- ☐ Beginn/Ende Unterbrechung
- ☐ Austritt
 - irrtümlicher Eintritt
 - Systemzugang sperren
- ☐ Mitarbeiter ändern
 - Stammdaten
 - Beschäftigungsverhältnis
- ☐ Änderung Kommunikationsdaten
 - kann jeder Mitarbeiter starten
 - Qualitätscheck durch HR-Manager


PALFINGER INTRANET

Eintritt | ATA0 Deutsch ▼

TEST HD1-300

Geschlecht	Weiblich ▼
Nachname	Gerda
Vorname	Panhuber
Mittelnname	<small>nur in folgenden Ländern vorgesehen: BG, US,...</small>
Geburtsdatum (TT.MM.JJJJ)	15.07.1994 
Eintrittsdatum (TT.MM.JJJJ)	01.12.2014 
Maßnahmenart	Einstellung ▼
Maßnahmengrund	Eintritt ▼
<input type="checkbox"/> Austritt schon bekannt?	
Planstelle	20009881 Ferialpraktikum
Personalbereich	Palfinger AG ▼
Kostenstelle	115510
Führungskraft	Gerhard Jessner (00002980)
Mitarbeitergruppe	Intern (Aktive) ▼
Mitarbeiterkreis	Angestellt ▼
Sprache	Deutsch ▼
Nationalität	Österreich ▼
Standort (Personalteilbereich)	Salzburg ▼
Beschäftigungsgrad (in %)	100,00

- Datenorientierte Sicht für HR-Manager
- Übergabe von relevanten Daten aus Org.Manager
- Ergänzende Erfassung der fehlenden Daten

(Ex-)Palfinger Mitarbeiter	<input type="text" value="Nein"/>
Ausbildungslevel	<input type="text" value="kaufmännische höhere Schulbilc"/>
Eintritt Konzern	<input type="text" value="01.12.2014"/>
Lokale PersNr.	<input type="text"/>
Telefon	+ <input type="text"/>
Fax	+ <input type="text"/>
Mobile	+ <input type="text"/>
Team (für Teamprämie)	<input type="text"/>
Eintrittsbogen	 Eintrittsbogen Panhuber.docx 12,36 KB
Sachbearbeiter	<input type="text" value="Strasser"/>
Kommentar an das SSC	<div></div>
<input type="button" value="Speichern"/>	

PALFINGER INTRANET

PA40 - Einstellung | ATA0 Deutsch ▼

TEST HD1-300

Eintrittsdatum (TT.MM.JJJJ)

Einstellung (Prüfung PersID)
 Gültig 01.12.2014 - 31.12.9999
 (Ex-)Palfinger Mitarbeiter
 Anrede
 Geburtsdatum (TT.MM.JJJJ) 15.07.1994
 Maßnahmenart 01
 Maßnahmengrund 01

Mitarbeiter mit identen Daten wird gefunden:
 Ist die Gesellschaft des gefundenen Mitarbeiters mit der Gesellschaft im Formular ident: Wiedereintritt
 Ist die Gesellschaft des gefundenen Mitarbeiters mit der Gesellschaft im Formular nicht ident: Neuer Vertrag

Maßnahme Organisatorische Zuordnung (0000)
 Planstelle 20009881
 Personalbereich ATA0
 Kostenstelle 115510
 Führungskraft Gerhard Jessner (00002980)
 Mitarbeitergruppe 1
 Mitarbeiterkreis 3A

Daten zur Person (0002)
 Anrede
 Nachname Gerda
 Vorname Panhuber
 Mittelname
 Geburtsdatum (TT.MM.JJJJ) 15.07.1994


- ❑ First-IN-First-OUT Erfassung im Shared-Service-Center
- ❑ Erfassungsorientierte Sicht
→ Daten kommen in gleicher Reihenfolge wie für die SAP-Erfassung benötigt
- ❑ Manuelle Verknüpfung zu Central-Person-ID auf Grund von Geschlecht und Geburtsdatum


Einstellung
 Personen-ID
 Personalnummer
 Gültig 03.12.2014 bis 31.12.9999
 Persönliche Daten
 Anrede
 Nachname
 Vorname
 Geb-Datum 15071994
 Einstellung
 Maßnahmenart 01 Einstellung
 Maßnahmengrund 01
 Org.-Zuordnung
 Planstelle
 Personalbereich
 PersTeilbereich
 MitarbGruppe 1
 MitarbKreis 3A

HD1(1)/300 Mitarbeiter mit identischen Daten
 Mitarbeiter mit gleichen Daten existieren.
 Bitte wählen Sie den identischen Mitarbeiter aus oder wählen Sie abbrechen, wenn Sie einen neuen Mitarbeiter anlegen möchten

Name MA/Bew.	Besch.vertrag	Planstelle	OrgEinheit
Gerda Panhuber	20009881 [3]	Feralpraktikum / 20009881	Business Application / 20004020

☐ OK ☐ Detail


Geburts datum (TT.MM.JJJJ)	15.07.1994	
Sprache	DE	Deutsch
Nationalität	AT	Österreich
Organisatorische Zuordnung (0001)		
Standort (Personalteilbereich)	AT01	
Vakanz		
delimit position	Ja	
Sollarbeitszeit (0007)		
Beschäftigungsgrad (in %)	100	
Vertragsbestandteile (0016)		
Eintritt Konzern	01.12.2014	
Ausbildung (0022)		
Gültig	01.12.2014 - 31.12.9999	
Ausbildungs level	Z3	kaufmännische höhere Schulbildung
Kommunikation (0105)		
0010 Email		
0020 Telefon	Form at: +43 662 4684 9999	
FAX Fax		
CELL Mobilephone	Form at: +43 664 1234567	
9P01 Lokale Personalnummer		
9TMN Team		
Eintritts bogen	 Eintritts bogen Panhuber.docx 12,36 KB	
SAP-Personalnummer	18309	wird von SAP automatisch * angelegt
interner Kommentar SSC		
<div style="background-color: yellow; height: 40px;"></div>		
Mail an den Ersteller	Felsner Johann	
<div style="background-color: orange; padding: 5px;">Unterbrechen</div>		<div style="background-color: green; padding: 5px;">Erfassung abgeschlossen</div>

- 
 Nach Anlage des Personalstammes
 → Rückmeldung der SAP-
 Personalnummer per Mail an HR-
 Manager (ggfs. zur lokalen
 Verwendung)



- ☐ Organisationsänderungen dauern länger als Customizing
- ☐ Viele Länder - viele Kulturen - unterschiedliche Mentalitäten
- ☐ Hoher Kommunikationsaufwand, vor allem für Datenerhebung und Erstübernahme
- ☐ Datenschutz kostet Zeit und Geld!
- ☐ SSC Lösung ist erfolgreich
 - Hohe Erfassungsqualität
 - Anzahl der Workflows überschaubar (250-300/Monat)
- ☐ Nächster Schub an Datenqualität durch Einführung IDM erwartet

- ☐ Sharepoint war (für uns) die richtige Wahl, aber für umfangreichere Datenerfassung/-pflege nicht praktikabel
- ☐ Mögliche Lösung dazu ...

- ☐ Verfügbar seit 2012 (HR Renewal 1.0, EhP6)
- ☐ Vorteil:
 - kaum Schulungsaufwand für Anwender
 - Verprobungen bereits im Formular
 - Workflowgenehmigung oder Ergänzungen möglich, erst danach automatisch speichern
 - Keine Medienbrüche
- ☐ ACHTUNG: nicht offline!
- ☐ Einstellung eines Mitarbeiters 

Einstellung eines Mitarbeiters (DE) - Web Dynpro


[Prüfen](#) [Versenden](#) [Entwurf sichern](#) [Formularhilfsmittel](#)


Anlagen (0)


Unbefristete Einstellung, Formular 1 - Web Dynpro


Grunddaten

Nachdem die Grunddaten eingegeben wurden, werden passende Standardwerte mit Hilfe von "Daten initialisieren" angelegt.

Wirksamkeitsdatum: 18.11.2014 


Planstelle: 50001093  Experte


Personalbereich: FR10 

Personaltellbereich: FR10 

[Initialisieren der Daten](#)

Personalnummer: 00000099

Mitarbeitergruppe: 1 

Mitarbeiterkreis: 10 

Persönliche Daten

[INITIALIZE](#)

Anrede in der Adresse: Herr 

Nachname: Info

Vorname: Tag

Kommunikationssprache: DE 


Titel: 


Namensvorsatz: 


Suffix: 


Staatsangehörigkeit: AT 


Geburtsdatum/Familienstand/Konfession


Geburtsname: 

Geburtsdatum: 25081966 


Familienstand: ledig 

Familienstatus ab: 

Geburtsort: 

Geburtsland: 

Anzahl der Kinder: 0


Konfession: 


Anschrift


Straße und Hausnummer: Kohlstatt 7


Postleitzahl: 2004

Ort: Niederhollabrunn

Ortsteil: 

c/o: 

Telefon: 

Länderschlüssel: AT 

Entfernung in Kilometer: 0

Unternehmensstruktur

Geschäftsbereich:

Anstellungsverhältnis:

Kostenstelle:

Stelle:

Abrechnungsbereich:

Buchungskreis:

Organisationseinheit:

Administrator

* Personalwirtschaft:

Personalabrechnung:

Zeiterfassung:

Bereich des Vorarbeiters:

Sollarbeitszeit

Arbeitszeitplanregel:

Arbeitszeitanteil:

Teilzeitbeschäftigung: ☐

Status Zeitwirtschaft:

Arbeitsstunden pro Tag:

Basisbezüge

Tarifvertragsart:

Tarifgebiet:

Tariflohngruppe:

Tariflohnstufe:

Beschäftigungsgrad:

Geleistete Stunden/Zeitraum:

Jahresgehalt:

Lohnarten

Zelle hinzufügen								
Maßnahme	Lohnart	Vorgang	Betrag	Währung	Kennzeichen	Nummer	Einheit	
	Monatsgehalt	▼	2.500,00		<input checked="" type="checkbox"/>		0,00	▼
		▼	0,00		<input type="checkbox"/>		0,00	▼