

# **SAP-Organisationsmanagement – mehr als eine HCM-Blackbox?**

Machen Sie mehr aus Ihren Daten!  
Zwei SAP Add-Ons, die erheblichen Mehrwert auch abseits  
der Personalabteilung schaffen

Thomas EICHINGER, Ingentis Softwareentwicklung GmbH

## Großer manueller Aufwand!

## MS Excel – der Klassiker

## Reports

## HR System – z. B. SAP

## Diagramme

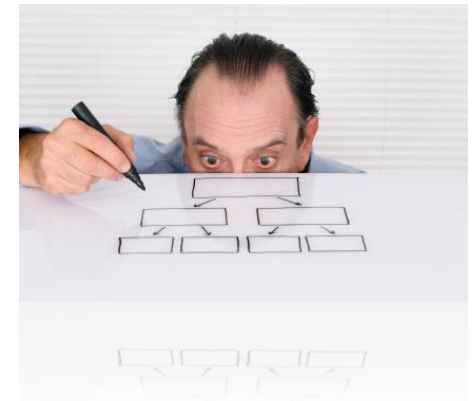
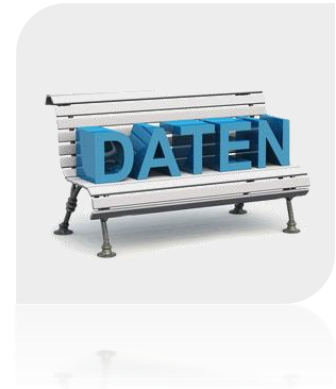
## Organigramme

## Lotus Notes

Windows Server®  
Active Directory

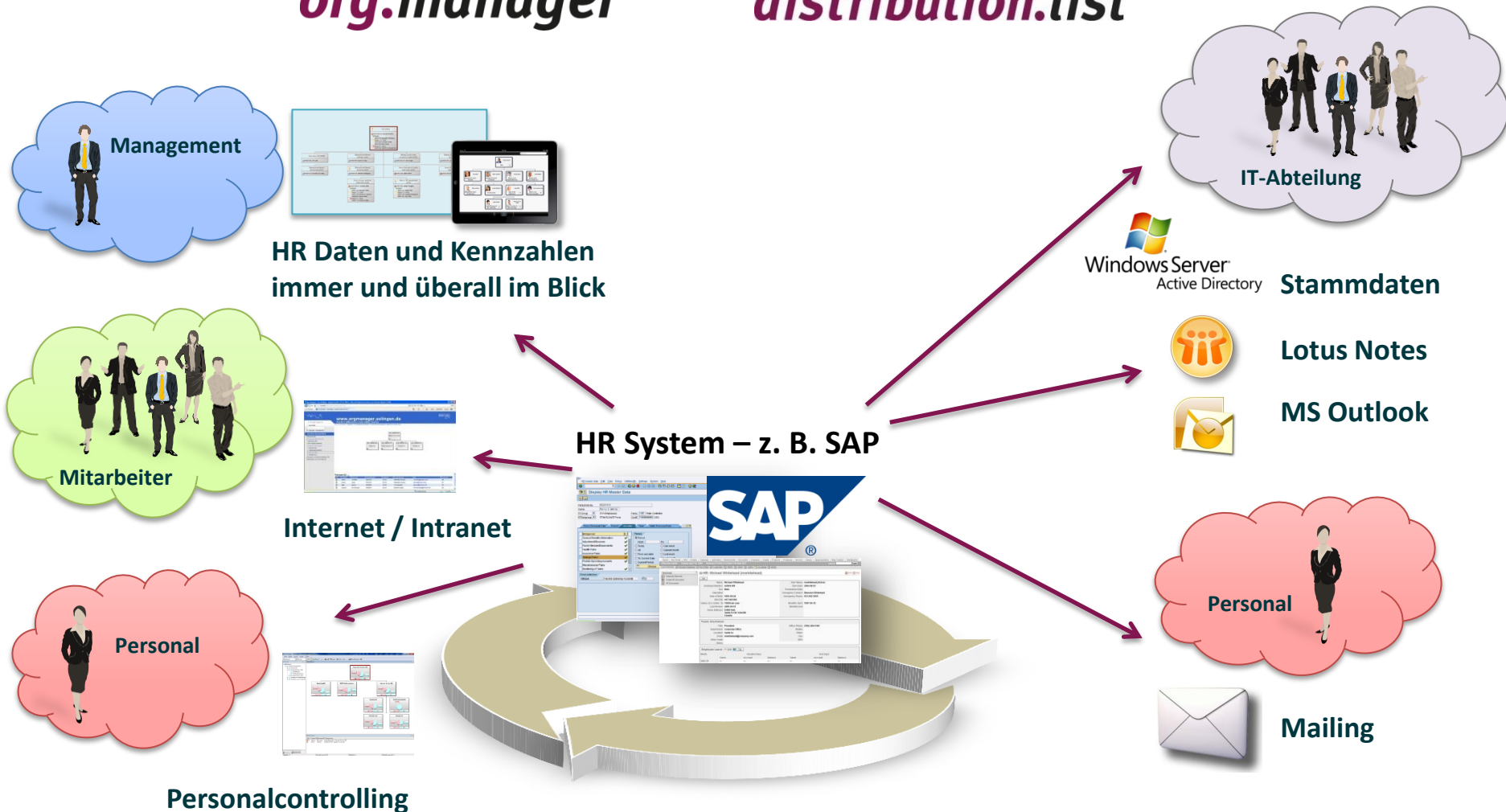
## Fazit

- ☐ Gute Datenbasis
- ☐ Informationsweitergabe ist mit hohem Aufwand verbunden
- ☐ Zeitverzögert durch manuellen Aufwand
- ☐ Fehleranfällig
- ☐ Keine Datentransparenz in der Fläche

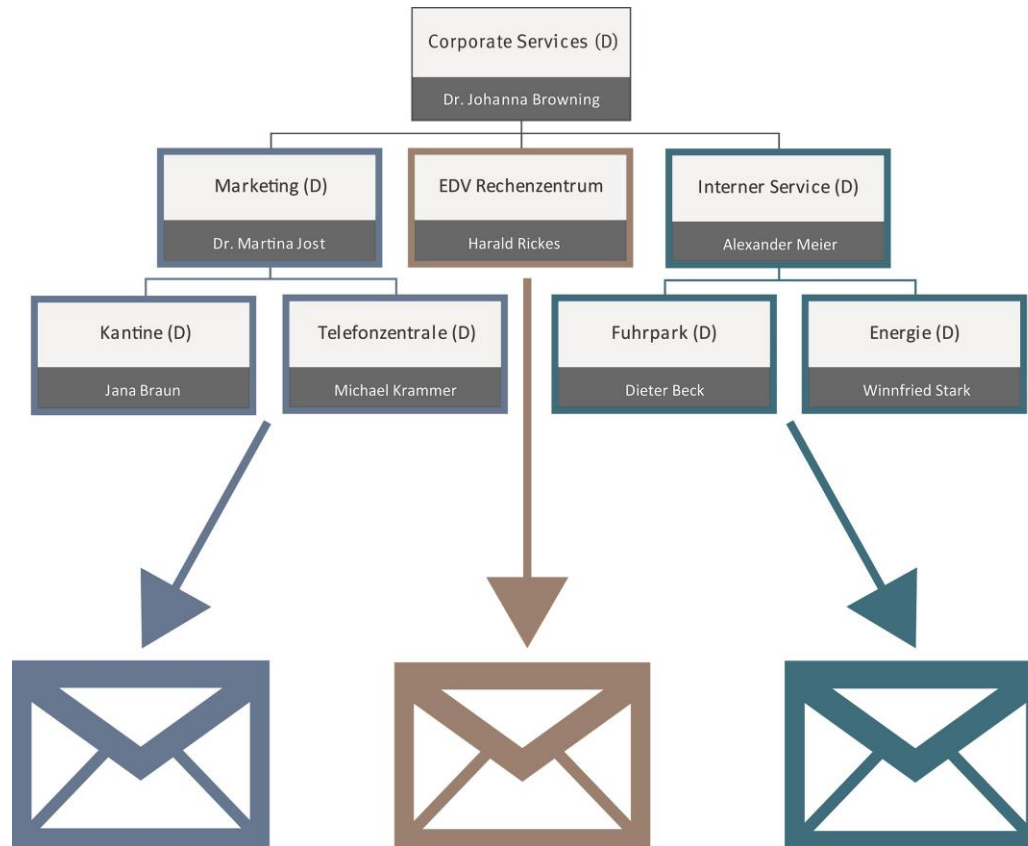


**org.manager<sup>®</sup>**

**distribution.list**



## Ingentis *distribution.list*





## Problemstellung

- ☐ Nur gepflegte und vollständige Verteilerlisten führen zum gewünschten Ergebnis

## Praxis

- ☐ Manuell durchgeführte Pflege der Empfänger
- ☐ Hoher Zeitaufwand
- ☐ Fehler und Lücken in der Verteilerliste können nicht gänzlich ausgeschlossen werden

## Folge

- ☐ E-Mails werden nicht zielgruppengenau versendet
- ☐ Unnötiger Datenverkehr belastet die IT-Infrastruktur
- ☐ Personal wird gebunden, wichtige Tätigkeiten bleiben liegen

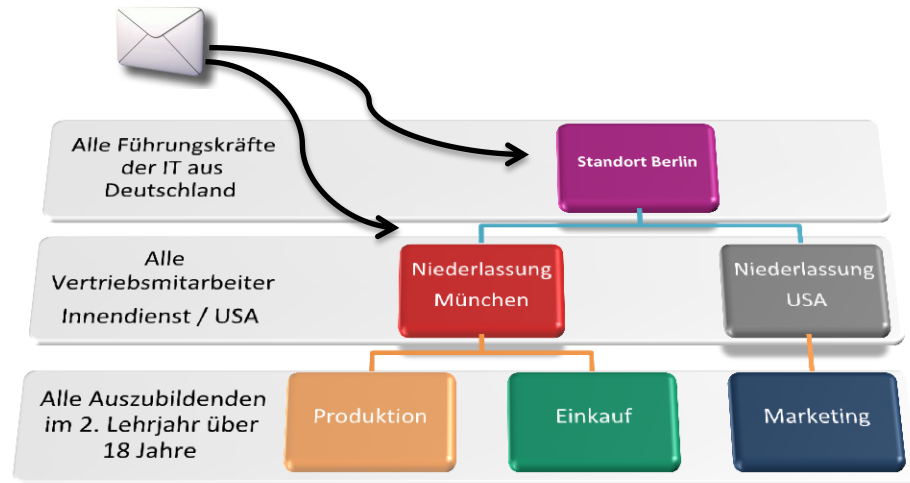
## Unsere Lösung - ***distribution.list***

- ☐ Orientiert sich an Ihren Bedürfnissen
- ☐ Kann von uns individuell für Sie angepasst werden
- ☐ Wird in der Praxis bereits erfolgreich eingesetzt



## Dynamische Auswahlkriterien

- ❑ E-Mail Verteiler werden über dynamische Kriterien definiert
- ❑ Kriterien lassen sich individuell mit einer Und/Oder Verknüpfung definieren



## Beispiele:

- ❑ Alle Verantwortlichen der Ebenen 1 bis 3
- ❑ Alle Ausbilder inkl. aller Auszubildenden
- ❑ Alle Mitarbeiter ab der Abteilung Produktion, ohne Aushilfen
- ❑ Alle Verantwortlichen aus Marketing & Vertrieb + Geschäftsleitung
- ❑ Alle Ersthelfer und Brandschutzbeauftragten am Standort Nürnberg

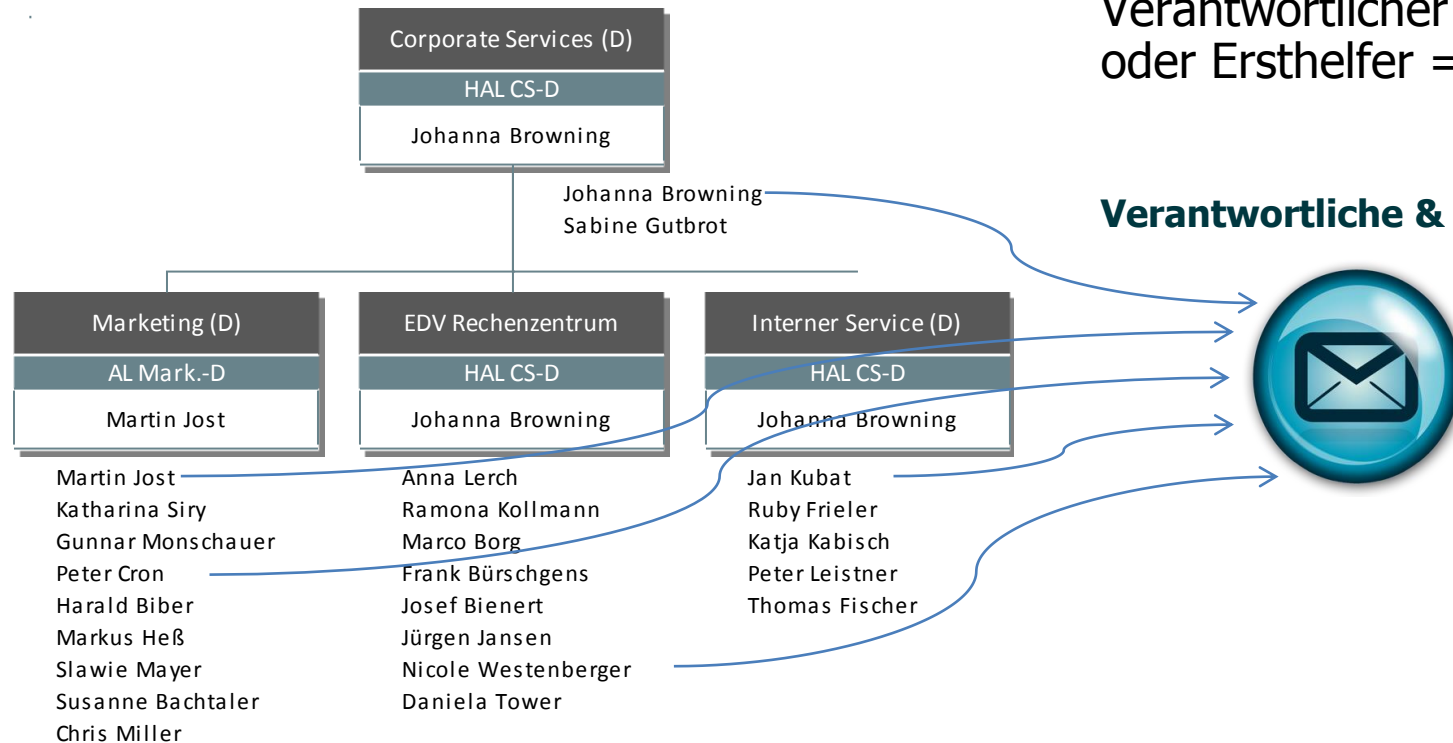


## Standard Verteiler

### Kriterien:

Verantwortlicher = Ja  
oder Ersthelfer = Ja

### Verantwortliche & Ersthelfer



## Dynamische Verteiler

### Basisattribut:

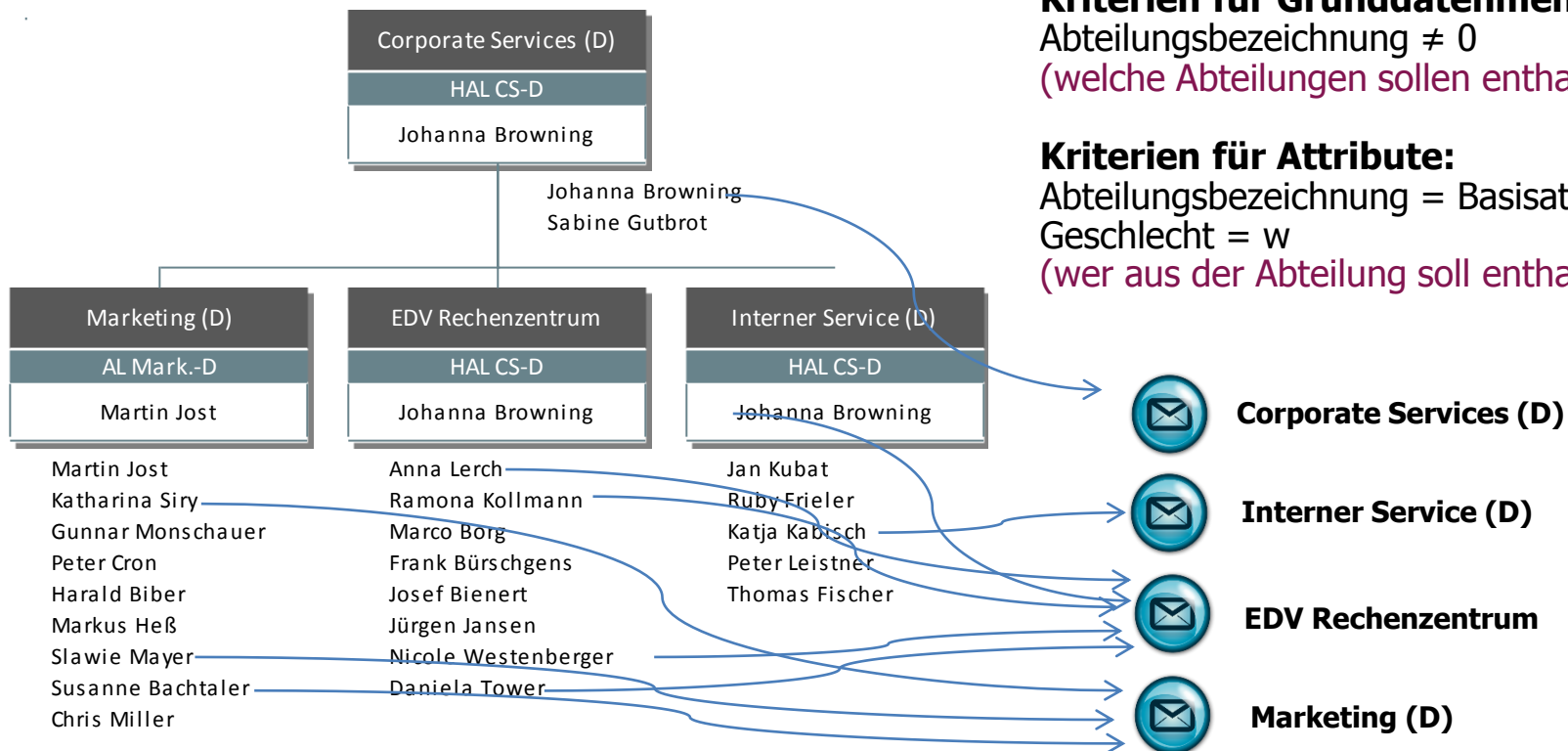
Abteilungsbezeichnung (wie soll der Verteiler später einmal heißen bzw. wonach soll gruppiert werden)

### Kriterien für Grunddatenmenge:

Abteilungsbezeichnung  $\neq 0$   
(welche Abteilungen sollen enthalten sein)

### Kriterien für Attribute:

Abteilungsbezeichnung = Basisattribut  
Geschlecht = w  
(wer aus der Abteilung soll enthalten sein)



## Daten Synchronisation

### Personalwirtschaftssystem

The screenshot shows the SAP 'Maintain HR Master Data' interface. The 'Personnel no.' is 1000, and the 'Name' is Anja Müller. The 'EE group' is 1, 'Active' is checked, 'Pers. area' is 1300, and 'Frankfurt' is selected. The 'EE subgroup' is DS, 'Executive employ' is checked, 'Cost Center' is 2200, and 'Human Resource' is selected. The 'Core Employee Info.' tab is active, showing a list of infotypes with checkboxes for selection. The 'Direct selection' section shows 'Infotype' as Addresses and 'STy' as STy.

**Stammdaten**

### Active Directory

The screenshot shows the Active Directory user profile for Markos Tafakis. The 'Konto' tab is active, showing fields for 'Vorname' (Markos), 'Nachname' (Tafakis), 'Vollständiger Name' (Markos Tafakis), 'Benutzer-UPN-Anmeldung' (mtafakis@ingentis.com), and 'SamAccountName-Anmel...' (mtafakis). The 'Organisation' tab is also visible, showing fields for 'Anzeigenname' (Markos Tafakis), 'Büro', 'E-Mail' (markos.tafakis@ingentis.com), 'Webseite', 'Rufnummern' (Primär: +49 911 989759 575), 'Adresse' (Straße, Ort, Bundesland/Kanton, Postleitzahl), and 'Land/Region'.

## Benutzeroberfläche

Willkommen Markos Tafakis Deutsch

**Ingentis**

Standard Verteiler Dynamische Verteiler Daten Synchronisation Protokoll E-Mail Vorlagen Datenfilter Benutzer

25 Einträge anzeigen Suche

Name	Beschreibung
Ausbilder + Azubis	Alle Ausbilder + Azubis im Unternehmen
Ab Produktion	Alle Mitarbeiter ab der OE Produktion
Außendienst	Alle Vertriebsmitarbeiter im Außendienst
Manager	Alle Verantwortlichen des Unternehmens

1 bis 4 von 4 Einträgen

**distribution.list**

Neu

Bearbeiten  
Kopieren  
Löschen

Details  
Verteilen  
Exportieren



## Personal- / Organisationsabteilungen

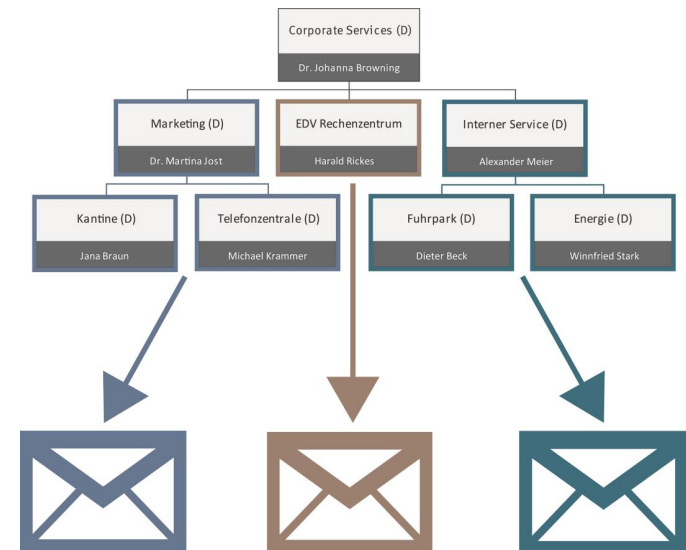
- ☐ Interne Rundschreiben
- ☐ Dokumentation der Empfänger, sowie Zeitpunkt und Status der Verteilung (Revisionssicherheit)

## IT

- ☐ Synchronisation von ActiveDirectory oder Lotus Notes Mail Verteilern
- ☐ Aktualisierung der Stammdaten in den Mailsystemen
- ☐ Synchronisation von Berechtigungsgruppen

## Marketing und Vertrieb

- ☐ Rundschreiben an Kunden und Partner

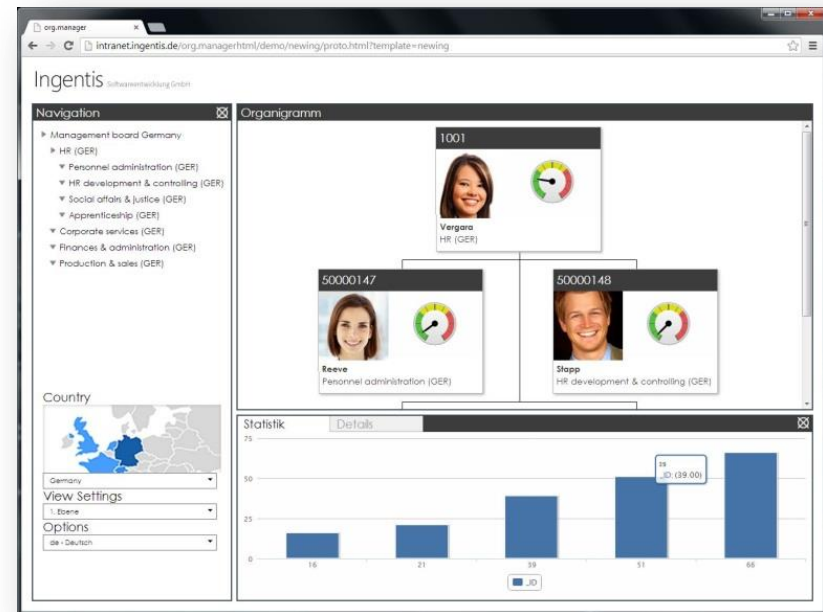
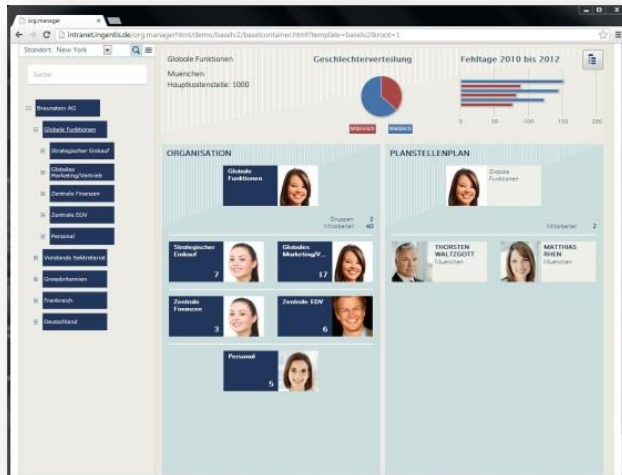


## Rechnet sich die Anwendung? Ein simples Beispiel!

- ❑ Durchschnittlicher Bruttolohn GER/h in €: 32,00 EUR (laut stat. Bundesamt)
- ❑ 2.500 Mitarbeiter benötigen pro Tag jeweils ca. 60 Sekunden für die manuelle Erstellung oder Korrektur eines E-Mail-Verteilers (inkl. Nachsendung einer E-Mail). Die IT ca. 2h pro Woche für die Berichtigung der Verteiler.
- ❑ Jährlicher Kostenblock:  
$$2.500 \times (32/60) \times 250 \text{ AT} + (2 \times 32 \times 52) = 336.661,33 \text{ Euro / Jahr}$$
- ❑ Ingentis ***distribution.list*** kostet einmalig 10.500,00 Euro (Professional Version)
- Ersparnis in den ersten drei Jahren bei gleichbleibendem Aufwand der IT

➤ **989.499,99 EUR**

## Ingentis *org.manager*







Die erste Version wurde 1999 veröffentlicht und ging aus einem Individualprojekt hervor

Mehr als 800 Kunden weltweit  
- SAP und Microsoft zertifiziert  
- in 12 Sprachen verfügbar



Einzigartige Möglichkeiten der Publizierung als plattformunabhängige HTML Version

Kunden :

Siemens, Deutsche Telekom, BMW, Nestlé, Lukoil, Volkswagen, Heinz, Beiersdorf, Merck, IngDiba etc.

## Öffentliche Einrichtungen:

Mairie de Villeurbanne  
Kanton Zürich  
Stadtverwaltung Solingen  
Stadt Biel/Bienne  
Universität Luxemburg  
Vancouver Police Department

## Automobilindustrie:

BMW AG  
Festo AG & Co. KG  
Schaeffler Technologies GmbH & Co. KG  
Skoda-Auto a.s.  
TAKATA-PETRI AG  
Tognum AG  
Volkswagen AG

## Finanzdienstleister:

AXA Konzern AG  
Commerzbank AG  
Bank Julius Bär & Co. AG  
Banque de Nouvelle Calédonie  
BBVA  
Gerling Konzern  
Hypovereinsbank München  
ING-DiBA Allgemeine Deutsche Direktbank AG  
JSC Halyk Bank of Kazakhstan  
Nürnberger Versicherungsgruppe  
RHI AG Wien  
Sparkasse Erlangen  
Stadtsparkasse München  
Sygma Bank S.A.  
WGZ BANK AG  
Zürcher Kantonalbank



**SIEMENS**



**TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>



**MÆRSK**



**uvex**  
POLYMER-PROTEKTE



## Lebensmittelindustrie:

Bitburger Braugruppe GmbH  
 Brauerei C. & A. VELTINS GmbH & Co. KG  
 Coca – Cola  
 Heinz  
 Käserei Champignon Hofmeister GmbH & Co. KG  
 SABMiller Russland  
 Schwartauer Werke GmbH & Co. KGaA

## Handel und Bekleidung:

Douglas Holding AG  
 E. Breuninger GmbH & Co.  
 Edeka AG  
 Fressnapf Tiernahrungs GmbH  
 Hornbach Baumarkt AG  
 Marktkauf Holding GmbH  
 Penny-Markt GmbH  
 REWE-Zentral-Aktiengesellschaft  
 s.Oliver Bernd Freier GmbH & Co. KG  
 tegut...Gutberlet Stiftung & Co.  
 Tommy Hilfiger Europe  
 Willy Bogner GmbH & Co. KGaA

## Energie:

AREVA NP GmbH  
 Energie Wasser Bern  
 GAZPROM Germania GmbH  
 Lukoil Oil Company  
 Mainova AG  
 Rosneft

## Industrie:

Bauer AG  
 Beiersdorf AG  
 Bionorica SE  
 CeramTec AG  
 Cherry GmbH  
 Europoles GmbH & Co. KG  
 Fujitsu Technology Solutions GmbH  
 Geberit Verwaltung AG  
 Grohe AG  
 Liebherr  
 Melitta Haushaltsprodukte GmbH & Co.KG  
 Merck KGaA  
 OSRAM AG  
 Paul Hartmann AG  
 Pfeiderer AG  
 Panasonic Europe Ltd  
 R. STAHL AG  
 Rehau AG + Co  
 Rheinmetall AG  
 Siemens  
 Thales Deutschland GmbH  
 Toshiba Medical Systems GmbH  
 Wacker Chemie AG  
 Weleda AG



## Medien und Kommunikation:

Bertelsmann AG  
 CBC Cologne Broadcasting Center GmbH  
 Deutsche Telekom AG  
 Mittelbayerischer Verlag KG  
 mobilkom austria AG  
 OI Brazil  
 ProSiebenSat 1 Media AG  
 T-Mobile International AG & Co.KG  
 Telephone and Data Systems  
 Verlagsgruppe Handelsblatt

## Sonstiges:

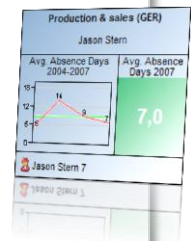
DEKRA SE  
 Manpower GmbH & Co.KG  
 Meyer & Meyer Holding GmbH & Co.KG  
 RAG Wien  
 ROHDE & SCHWARZ  
 SGL INFORMATION-SERVICES GmbH  
 Thermo Fisher Scientific Germany BV & Co. KG  
 ThyssenKrupp Nirosta GmbH  
 UVEX Winter Holding GmbH & Co. KG



## Funktionsumfang

- **Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand**
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

	Head of Recruiting	Claus-Maria Brahm
Creativity	2	2
Communication	4	1
Motivation	4	4
Problem Solving	4	2
Teamwork	4	4

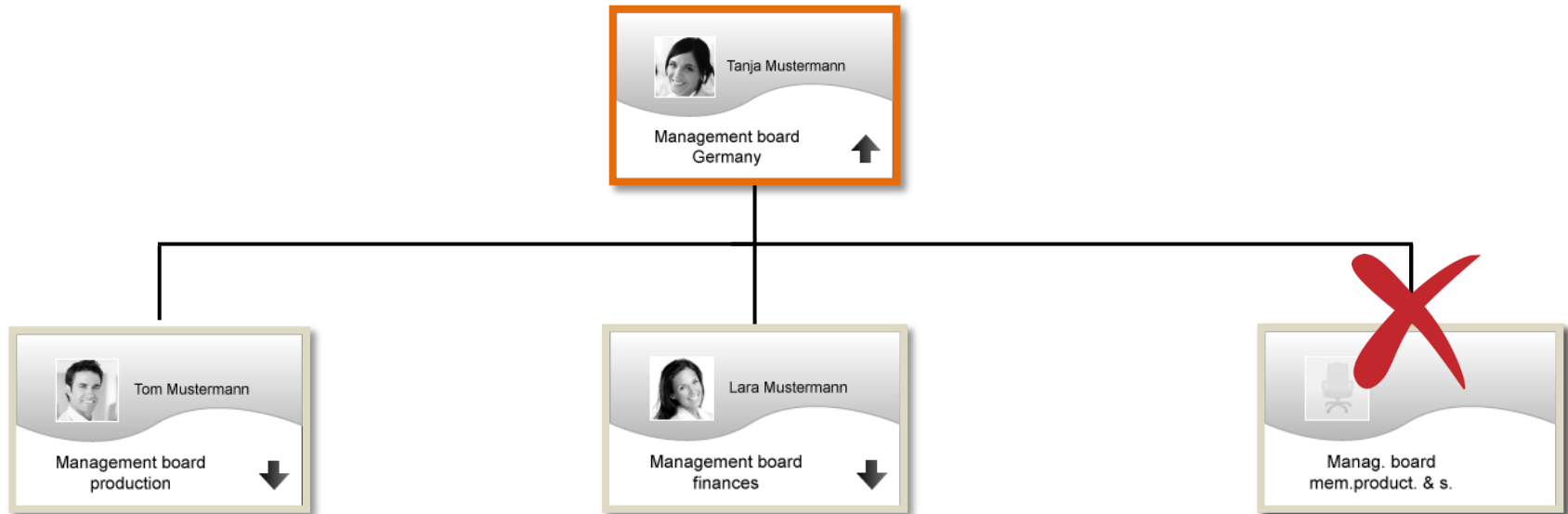


Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand



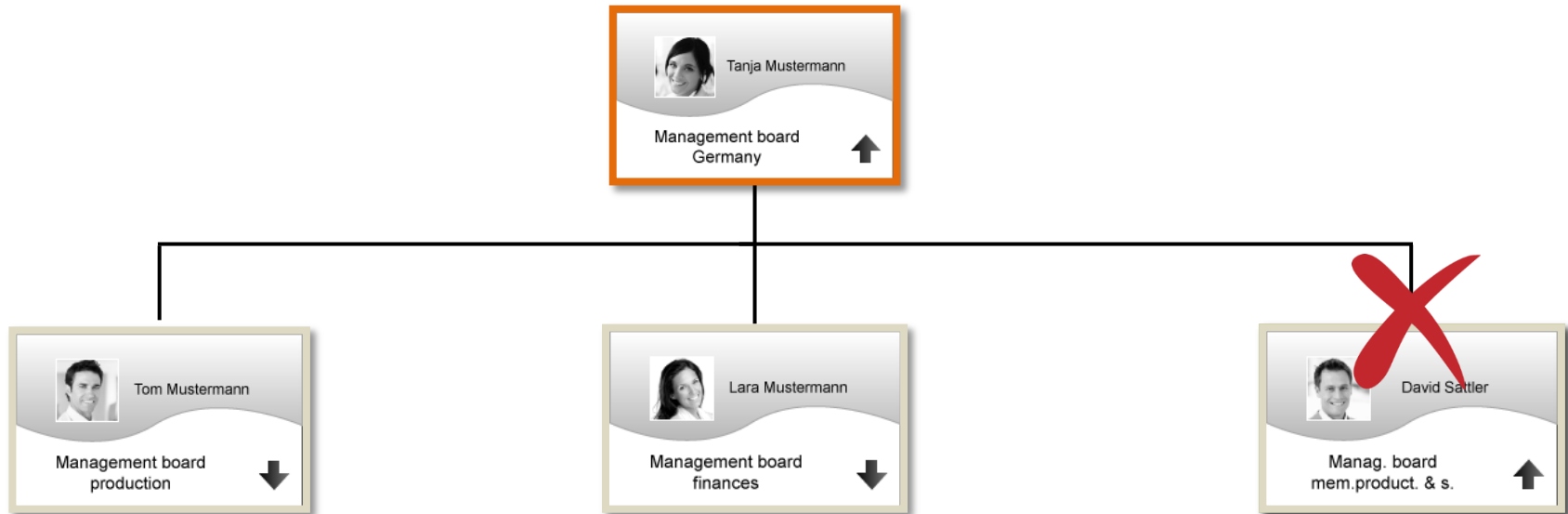
Darstellung Organisationseinheiten

## Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand

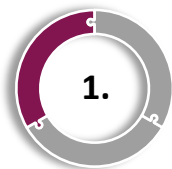


Beispiel: unbesetzte Planstelle

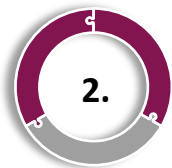
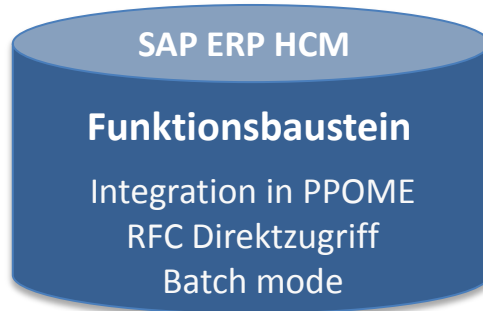
Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand



Beispiel: freigestellter Mitarbeiter



**Daten-  
Verbindung**



**Org.-  
Erstellung**



**Publikation**

**org.manager [win]**



**org.manager [html]**



**org.manager [mobile]**



**org.manager [web]**







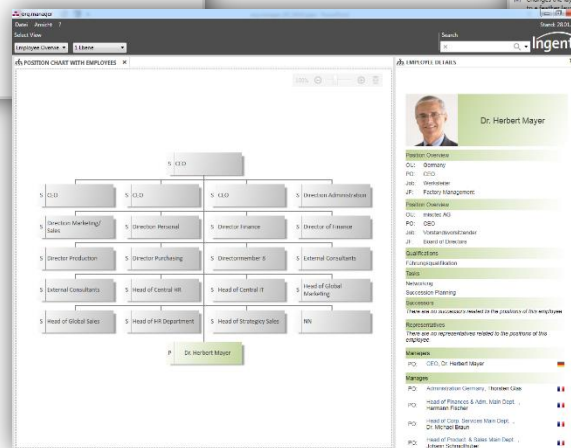
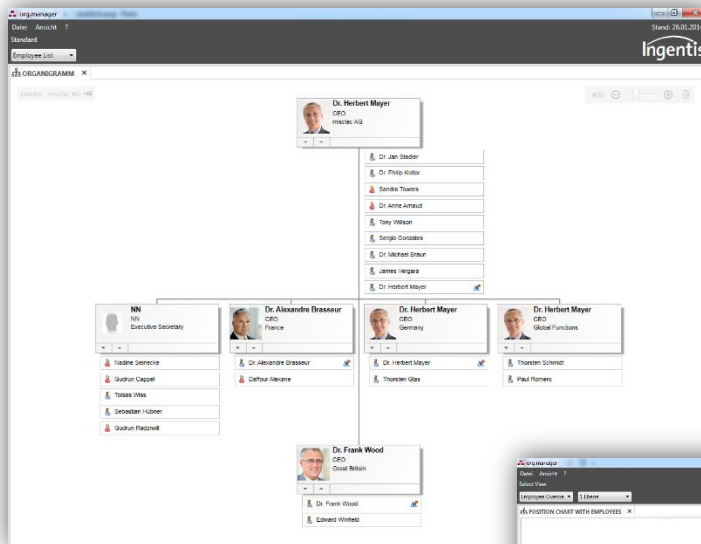
## Funktionsumfang

- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- **Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)**
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen



	Head of Recruiting	Claus-Maria Brahm
Creativity	2	2
Communication	4	1
Motivation	4	4
Problem Solving	4	2
Teamwork	4	4





The screenshot shows the Ingentis.org manager interface. At the top, there's a navigation bar with 'Datei', 'Ansicht', and a search bar. Below it, a sidebar lists various organizational units like 'Vorstand', 'Finanzen', 'Einkauf', etc. The main area displays an organizational chart with boxes for different roles. One box for 'James Vergara' is highlighted with an orange arrow pointing to a detailed view on the right. Below the chart, there are tables for 'Mitarbeiter' and 'Suchergebnisse'.

Mitarbeiter	Mitarbeiter	Mitarbeiter
Personalnummer: 11001019	12001000	11001021
Name: Sandra Towers	James Vergara	Dr. Jan Stadler
Telefonnummer: +49890587462	+44203265894	+49890587462
e-Mail: Sandra.Towers@misctec.com	James.Vergara@misctec.com	Jan.Stadler@misctec.com
Alter: 50	40	63
Potential: 03	02	03
Performance: 03	02	03
Risk of loss: 01	02	02
Ready: 6	3	9
PROZT: 100	100	100

Two detailed views of the James Vergara employee card are shown. The top view shows a summary of his role and basic stats. The bottom view shows his contact information and a search results table.

**James Vergara**  
Hauptabteilungsleiter  
Personal (GB), Vorsta...

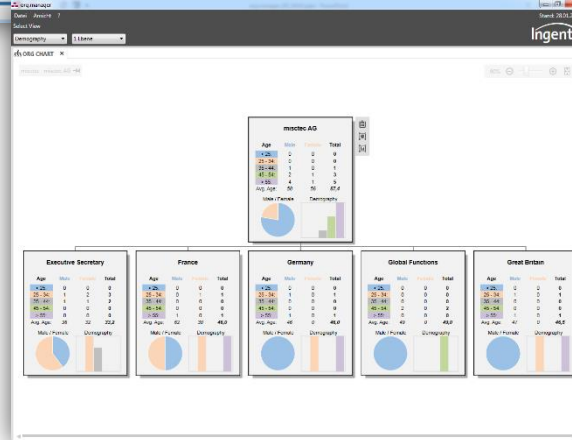
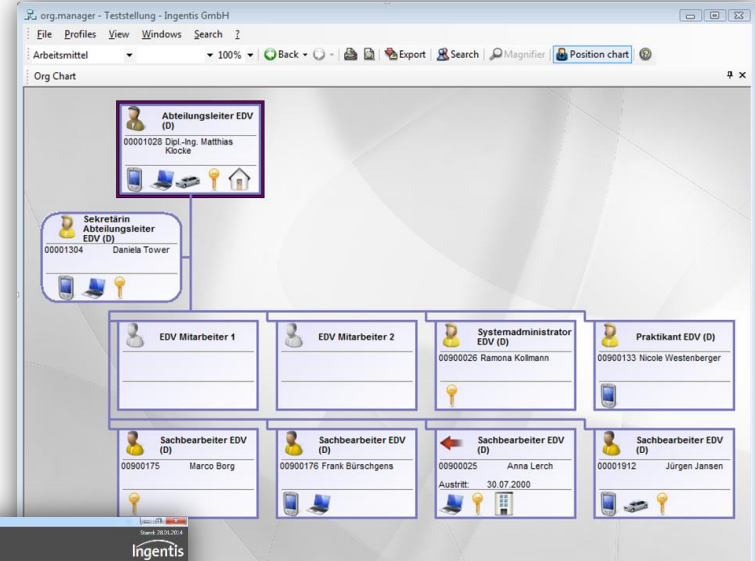
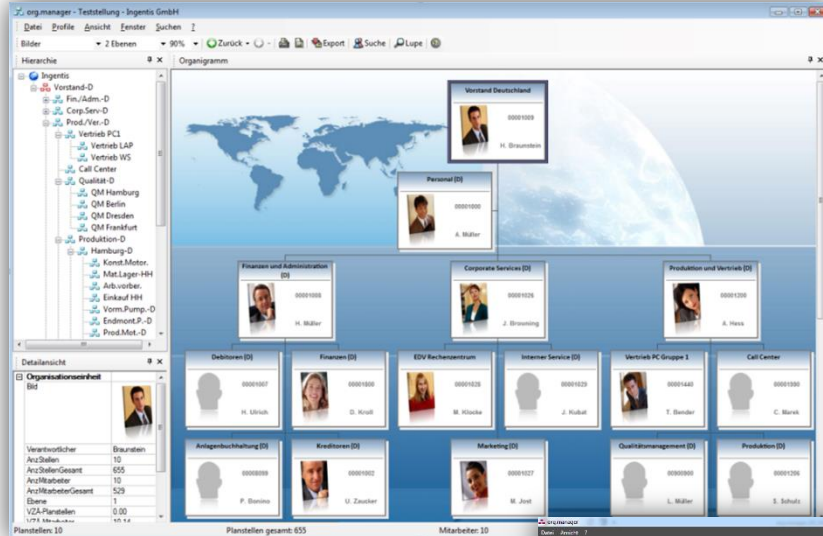
Age 40 Ready in 3

**James Vergara**  
Hauptabteilungsleiter  
Personal (GB), Vorsta...

+44203265894  
James.Vergara@misctec.com

Vorname	Nachname
Janika	Müller
Michael	Müller
Richard	Müller

Über das Pop-Up-Menü können verschiedene Views eines Kästchens ausgewählt werden





## Funktionsumfang

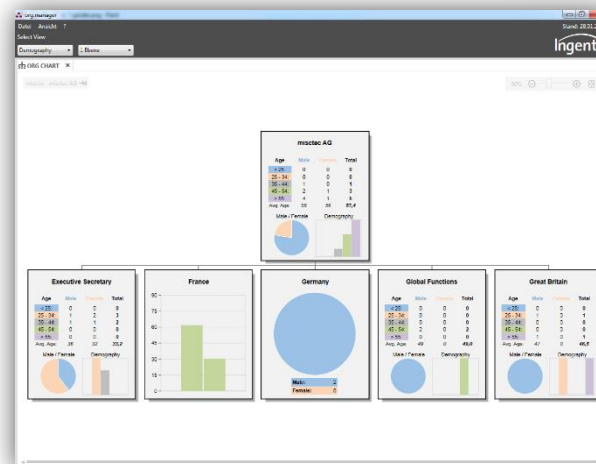
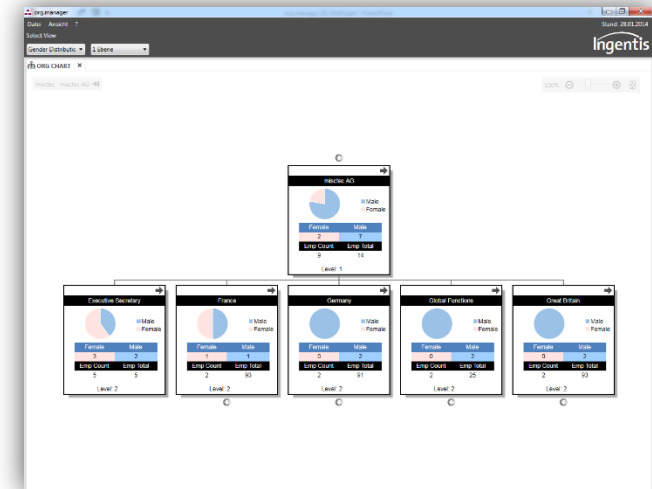
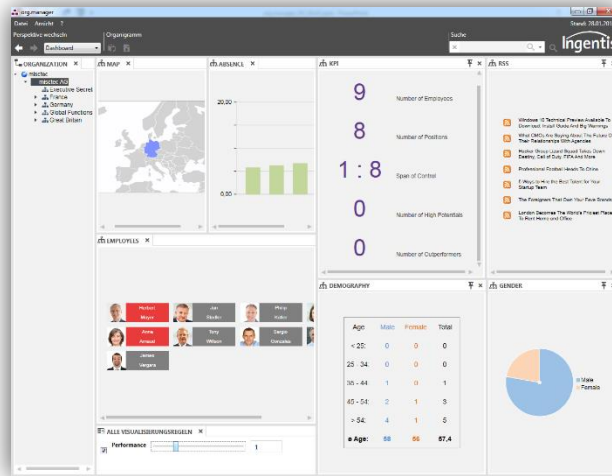
- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- **Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen \***
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

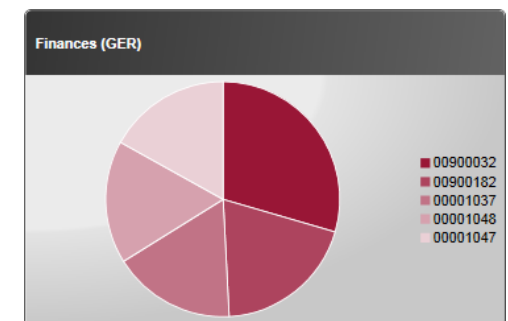
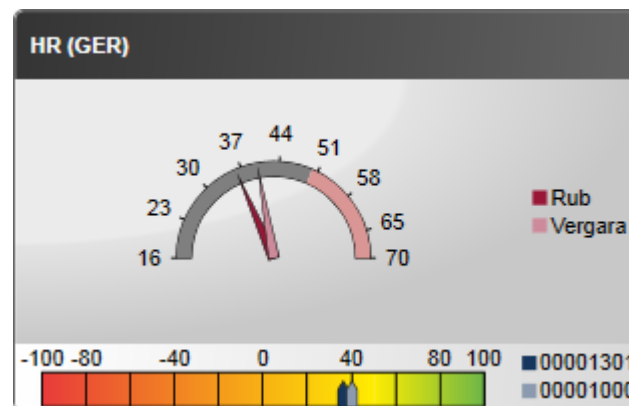
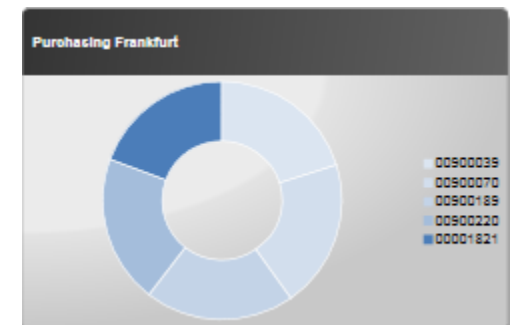
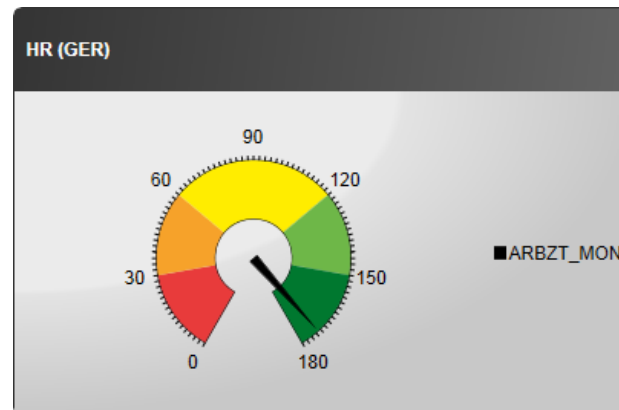
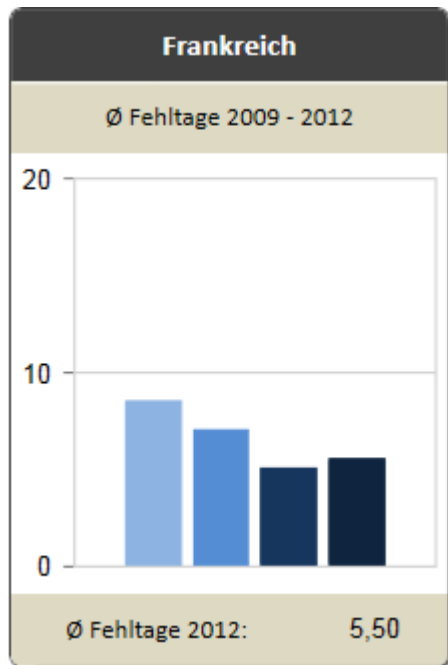


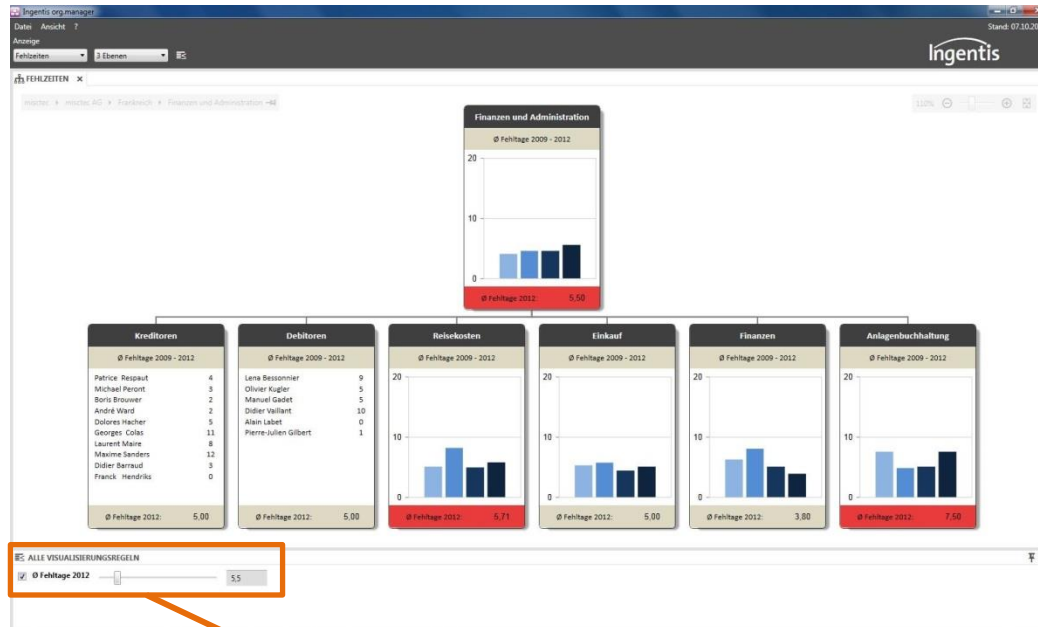
	Head of Recruiting	Claus-Maria Brahm
Creativity	2	2
Communication	4	1
Motivation	4	4
Problem Solving	4	2
Teamwork	4	4



**\* Nur verfügbar in den Versionen Professional und Enterprise**



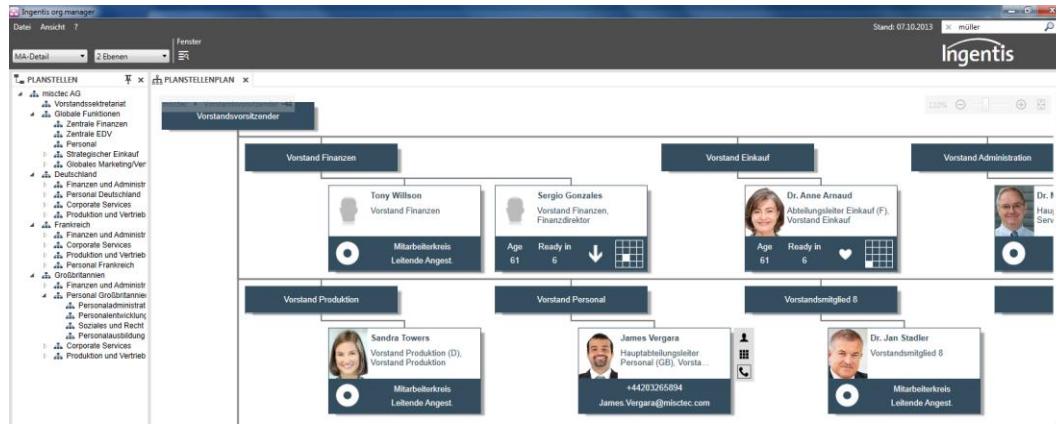




Regelbedingungen im Viewer zur Laufzeit anpassen







Mit der Auswahl mehrerer Objekte lassen sich Vergleiche schnell und einfach realisieren

Personalnummer	11001019	12001000	11001021
Name	Sandra Towers	James Vergara	Dr. Jan Stadler
Telefonnummer	+49890587462	+44203265894	+49890587462
e-Mail	Sandra.Towers@misctec.com	James.Vergara@misctec.com	Jan.Stadler@misctec.com
Alter	50	40	63
Potential	03	02	03
Performance	03	02	03
Risk of loss	01	01	02
Ready	6	3	9
PROZT	100	100	100

MITARBEITER			
	Mitarbeiter	Mitarbeiter	Mitarbeiter
Personalnummer	11001019	12001000	11001021
Name	Sandra Towers	James Vergara	Dr. Jan Stadler
Telefonnummer	+49890587462	+44203265894	+49890587462
e-Mail	Sandra.Towers@misctec.com	James.Vergara@misctec.com	Jan.Stadler@misctec.com
Alter	50	40	63
Potential	03	02	03
Performance	03	02	03
Risk of loss	01	01	02
Ready	6	3	9
PROZT	100	100	100



## Funktionsumfang

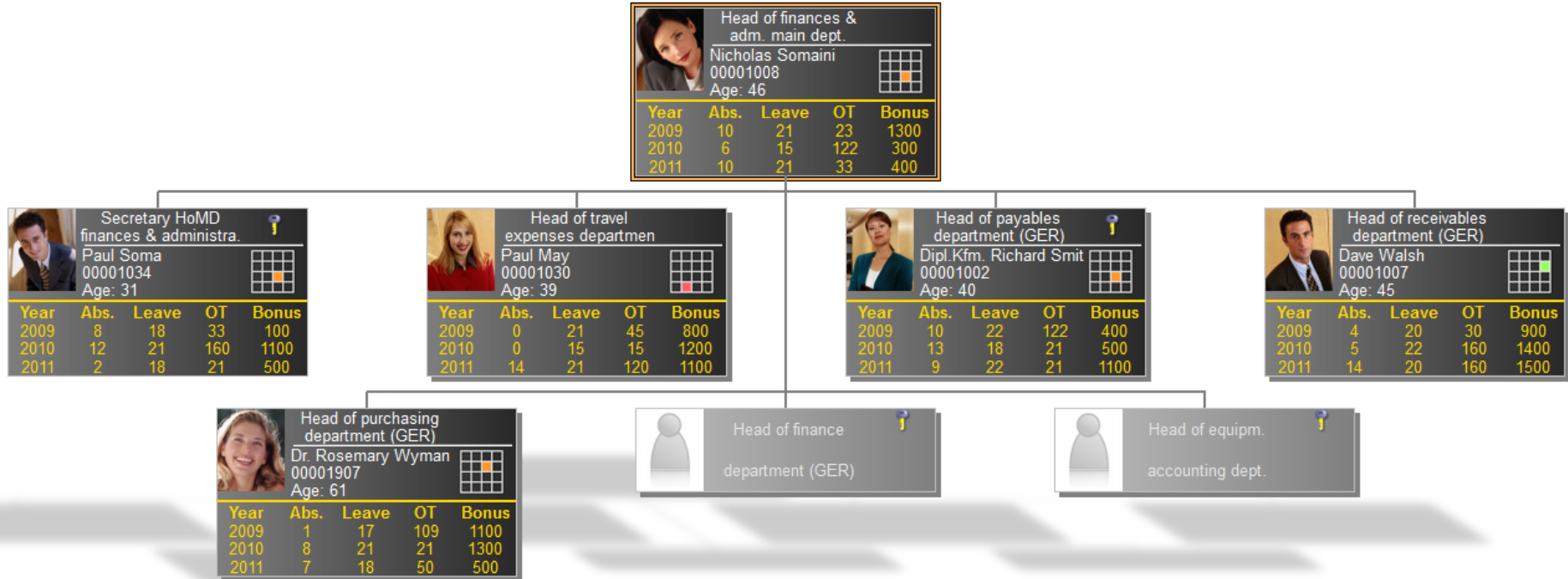
- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- **Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern \***
- Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen

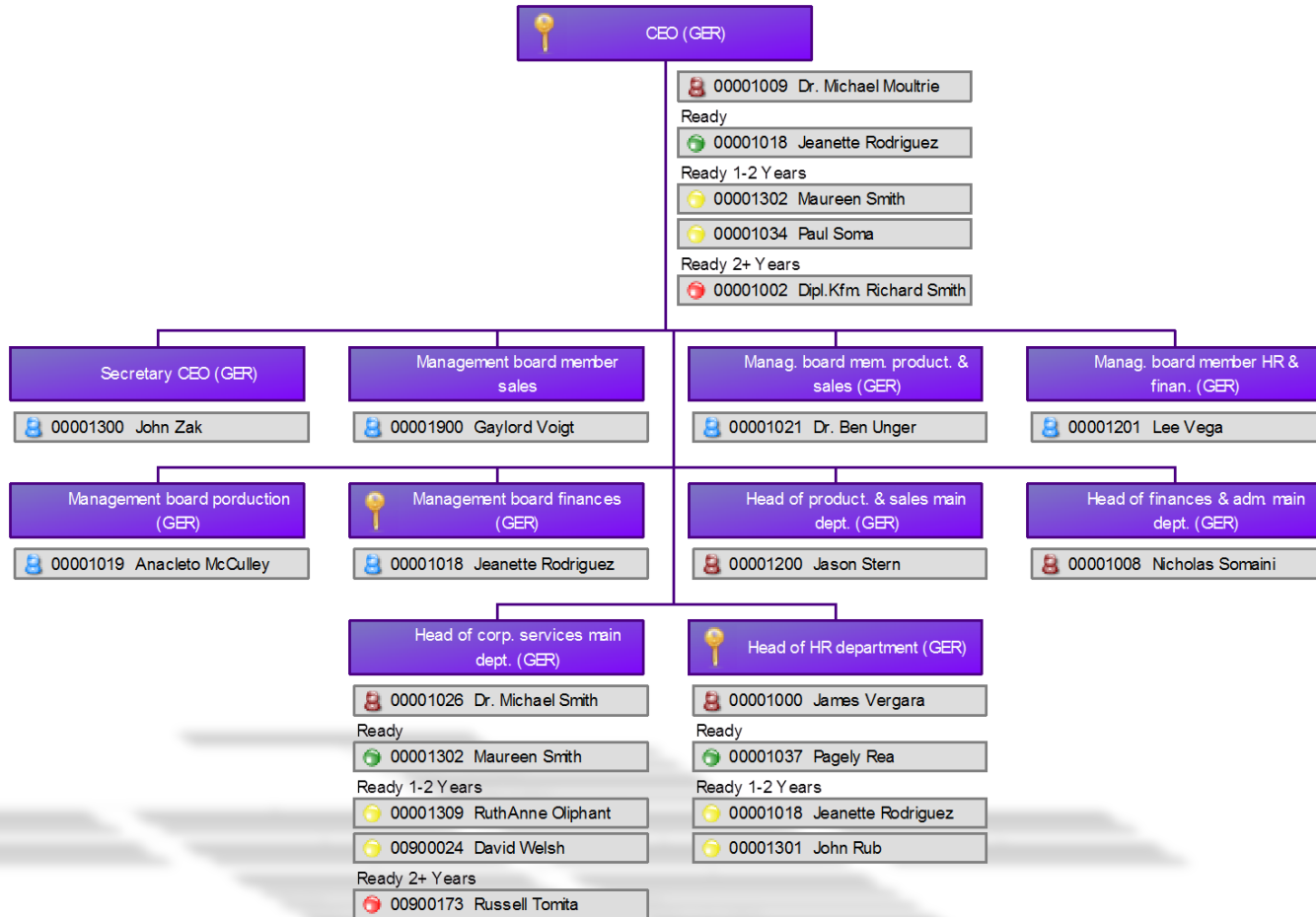


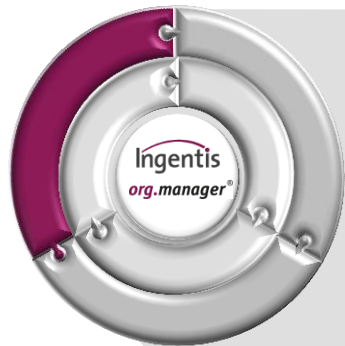
	Head of Recruiting	Claus-Maria Brahm
Creativity	2	2
Communication	4	1
Motivation	4	4
Problem Solving	4	2
Teamwork	4	4



**\* Nur verfügbar in den Versionen Professional und Enterprise**







## Funktionsumfang

- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand
- Unbegrenzte Layout- und Designmöglichkeiten (z.B. unter Beachtung von CD Gestaltungsrichtlinien)
- Visuelles Personalcontrolling mit Regeln und Diagrammen
- Visualisierung von Talent Management Daten und Nachfolgern
- **Einfache Durchführung auch komplexer Simulationen von Organisationsänderungen\***



	Head of Recruiting	Claus-Maria Brahm
Creativity	2	2
Communication	4	1
Motivation	4	4
Problem Solving	4	2
Teamwork	4	4

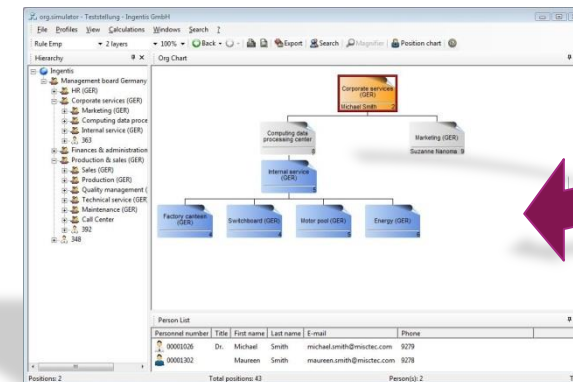
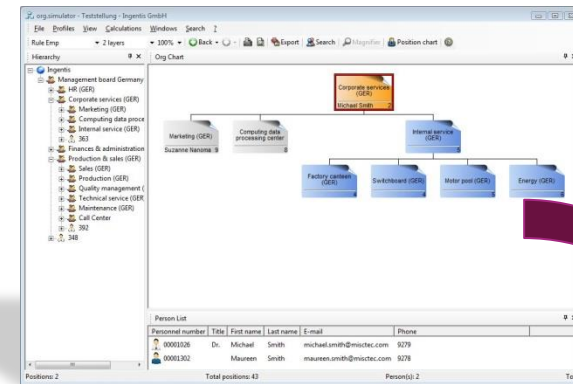


**\* Nur verfügbar in der Enterprise Version**

## Planen und Simulieren einfach und komfortabel

### Vorteile auf einen Blick

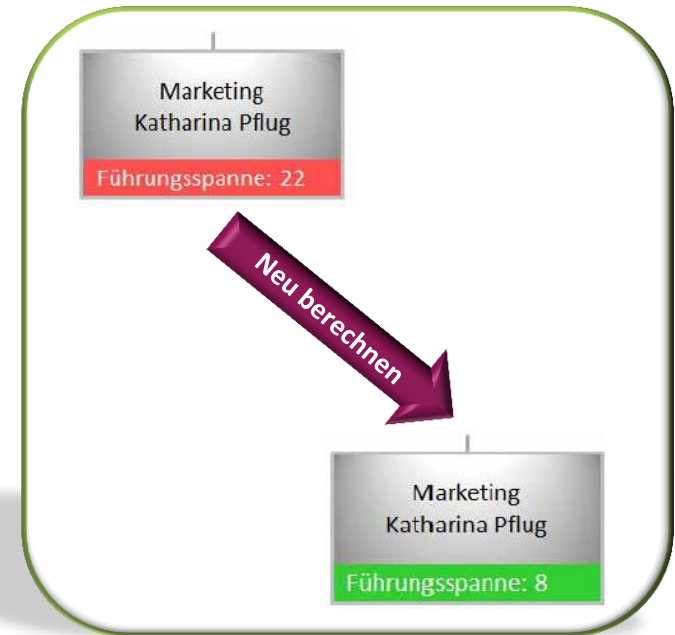
- Schnittstellen zu allen HR Systemen wie z.B. SAP®, P&I®, Oracle®, PeopleSoft® etc.
- Durchführung von Planspielen ohne die Produktivdaten zu verändern
- Veränderungen der Struktur durch einfaches ‚Drag and Drop‘
- Komfortable Eingabeformulare ermöglichen Änderungen aller Datenfelder
- Vollautomatische Organigrammerstellung ohne manuellen Aufwand

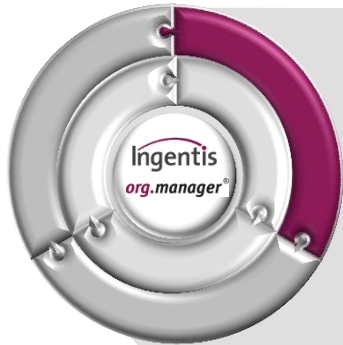


## Inklusive Analyse, Vergleiche und Publikation von Simulationsergebnissen

### Vorteile auf einen Blick

- Aktualisierung aller Kennzahlen ‚auf Knopfdruck‘
- Grafische Bestandsvergleich von mehreren Organisationsstrukturen
- Automatische Erstellung von Differenzlisten als Basis für die Übernahme der Veränderungen in das HR System
- Komfortable Publikation der Simulationsergebnisse in beliebigen Formaten





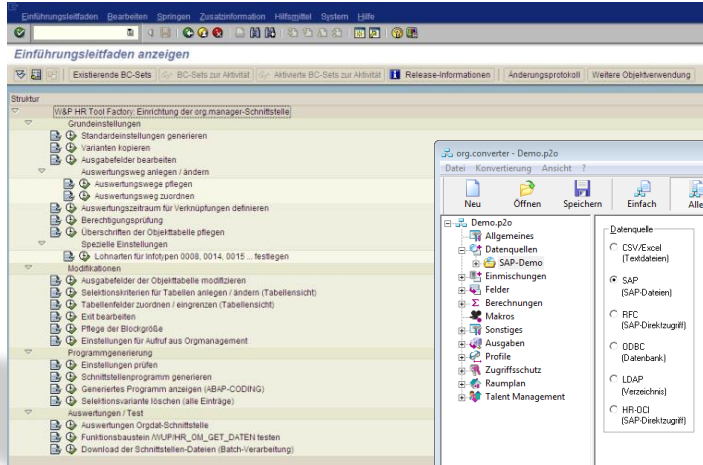
## Funktionsumfang

- **Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld**
- Corporate Design
- Weitere Basisfunktionen  
(Druck, Suche, Hotspots etc.)
- Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten  
(z.B. Qualifikationen)

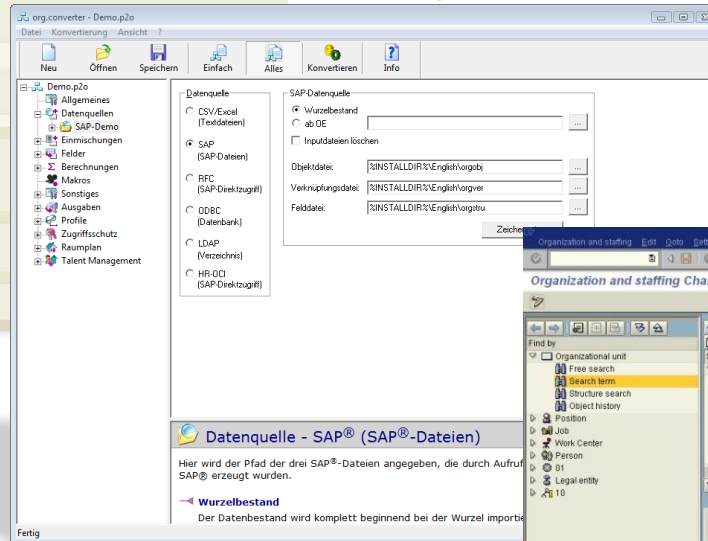




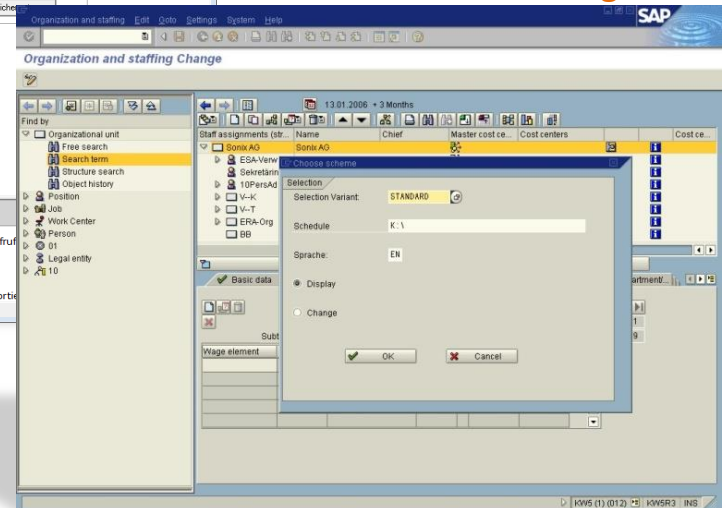
## Funktionsbaustein

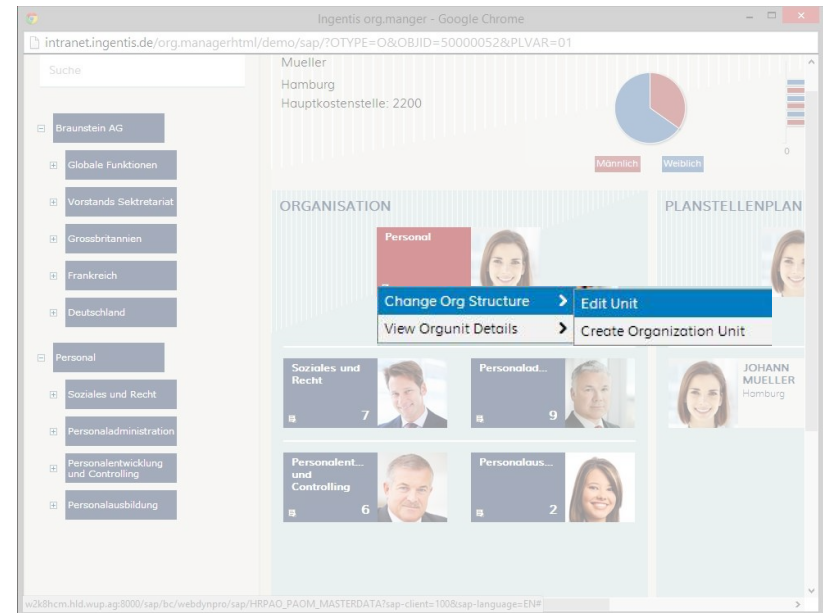
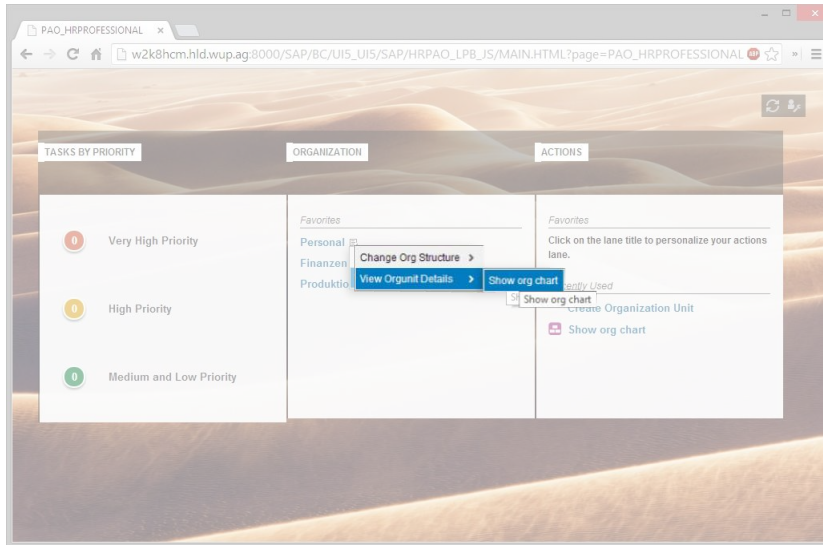


## RFC / HR-OCI Verbindung



## SAP Integration



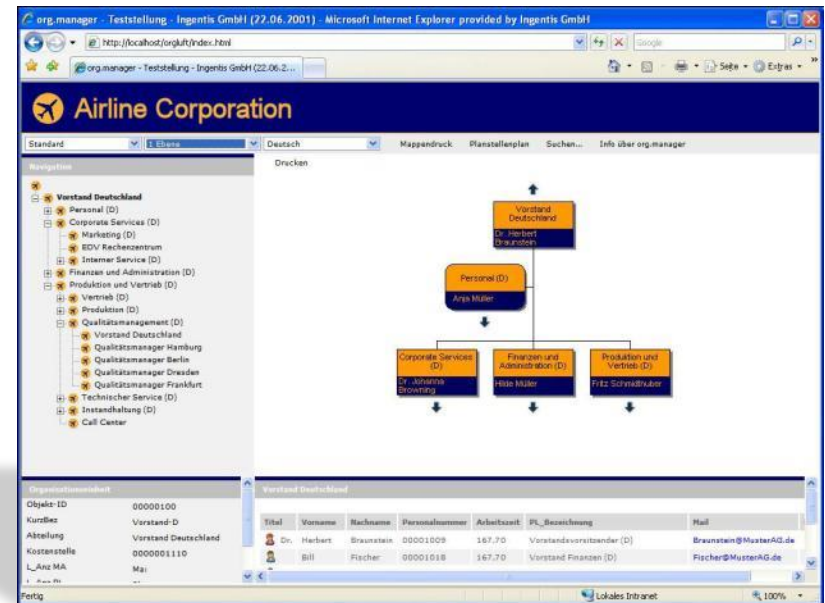




## Funktionsumfang

- Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld
- **Corporate Design**
- Weitere Basisfunktionen  
(Druck, Suche, Hotspots etc.)
- Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten  
(z.B. Qualifikationen)









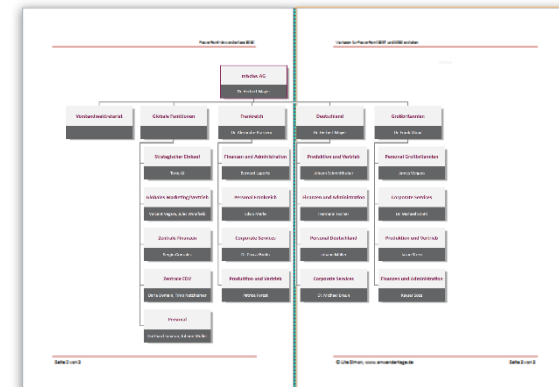
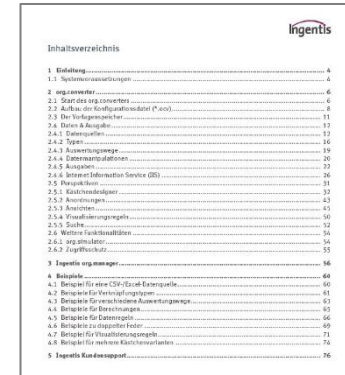
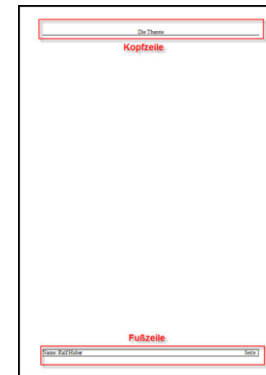
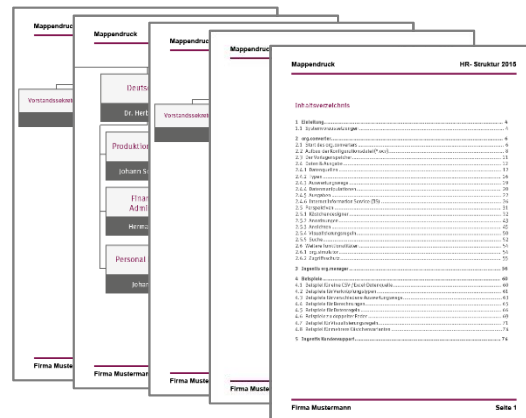
## Funktionsumfang

- Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld
- Corporate Design
- **Weitere Basisfunktionen  
(Druck, Suche, Hotspots etc.)**
- Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten  
(z.B. Qualifikationen)



## Vielfältige Druckmöglichkeiten

- Kopf-/Fußzeile flexibel einstellbar
- Inhaltsverzeichnis und Seitenangaben
- Mappendruck



- A4, A3 bis hin großformatigem Plott



## Leistungsfähige Suche

- Powersuche für Experten
- Frei konfigurierbar
- Einfachste Bedienung z.b. via Fuzzy-Search

**DETAILSUCHE**

Datentyp: Employee

☐ Erweiterter Modus

Last Name Gleich Schmidt Einfach +

Und Position Description Enthält Ausbildung Einfach +

Suchen Neue Suche

☐ Suche nach ganzem Feld  
☐ Suche nach Feldanfang  
☐ Groß-/Kleinschreibung

Suchen Neue Suche Schließen

Nachname Schmidt  
 Vorname   
 Funktion / Aufgabenbereich   
 Organisations-Ziffer   
 Organisationseinheit

**Suchergebnis: 15 Treffer**

Organisations-Ziffer	Organisationseinheit	Anrede	Titel	Nachname	Vorname
90-302	Straßen-Kanalplanung und Ausführung	Herr		Kopperschmidt	Tycho
42-3	Benutzungsdienst	Frau		Schmidt	Gabriele
61	Planung, Mobilität, Denkmalpflege	Herr		Schmidt	Karl-Heinz
63-1	Verwaltung	Herr		Schmidt	Michael
51-54	Betreuungsstelle	Frau		Schmidt	Comelia
51-51	Kostenerstattungen	Frau		Schmidt	Andrea

**Search**

All Persons Units

Charlotte Heller  
Sales office 1000 Frankfurt  
Secretary sales office 1030

Maria Elsner  
Sales office 1020 Berlin  
Secretary sales office 1030

Carla Pichler  
Sales office 1080 Stuttgart  
Secretary sales office 1030

Desiree Waldmann  
Sales office 1010 Hamburg  
Secretary sales office 1010

Olaf Hansen  
Sales agents group 110 H1  
Sales agent 2 group 110-H1

Production & sales

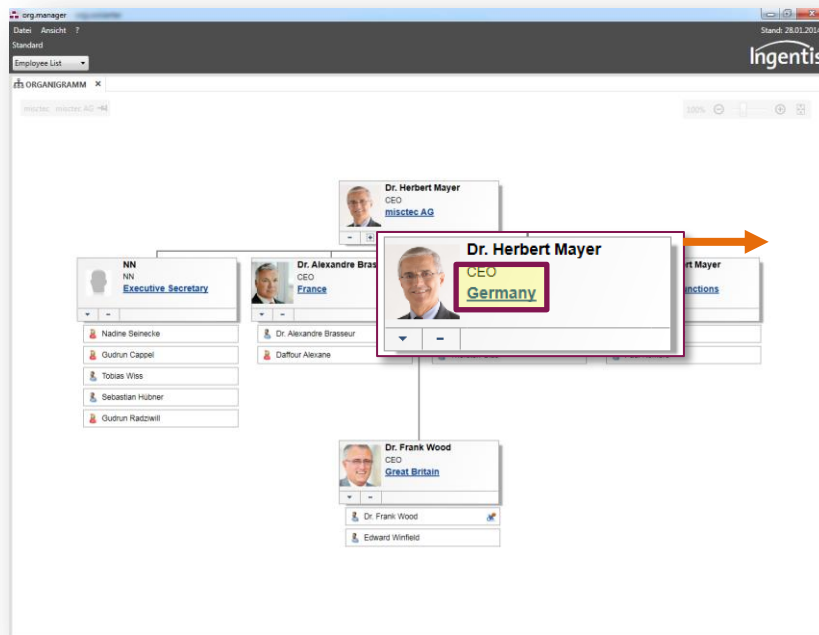
Sales

Sales agent group 101 F2

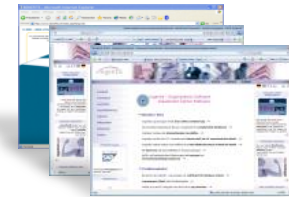
Sales agents group 103 F3



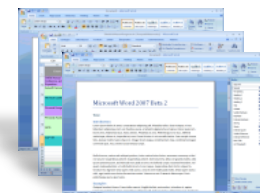
## Hotspot Verlinkung zu anderen Anwendungen und Webseiten



Anwendungen



Internet / Intranet



Dateien



## Funktionsumfang

- Nahtlose Integration in nahezu jedes Systemumfeld
- Corporate Design
- Weitere Basisfunktionen  
(Druck, Suche, Hotspots etc.)
- **Darstellungsmöglichkeit von weiteren Objekten  
(z.B. Qualifikationen)**




- Beruflicher Werdegang
- Besuchte Veranstaltungen
- Gehaltsentwicklung
- Profilvergleich
- Beurteilungen
- Qualifikationen
- Aufgaben

org.manager - Teststellung - Ingentis GmbH

Datei Profil Ansicht Fenster Suchen 1

Weitere Objekte 1 Ebene 100% Zurück Export Suche Lupe Planstellenplan

Organigramm



Mitarbeiterliste

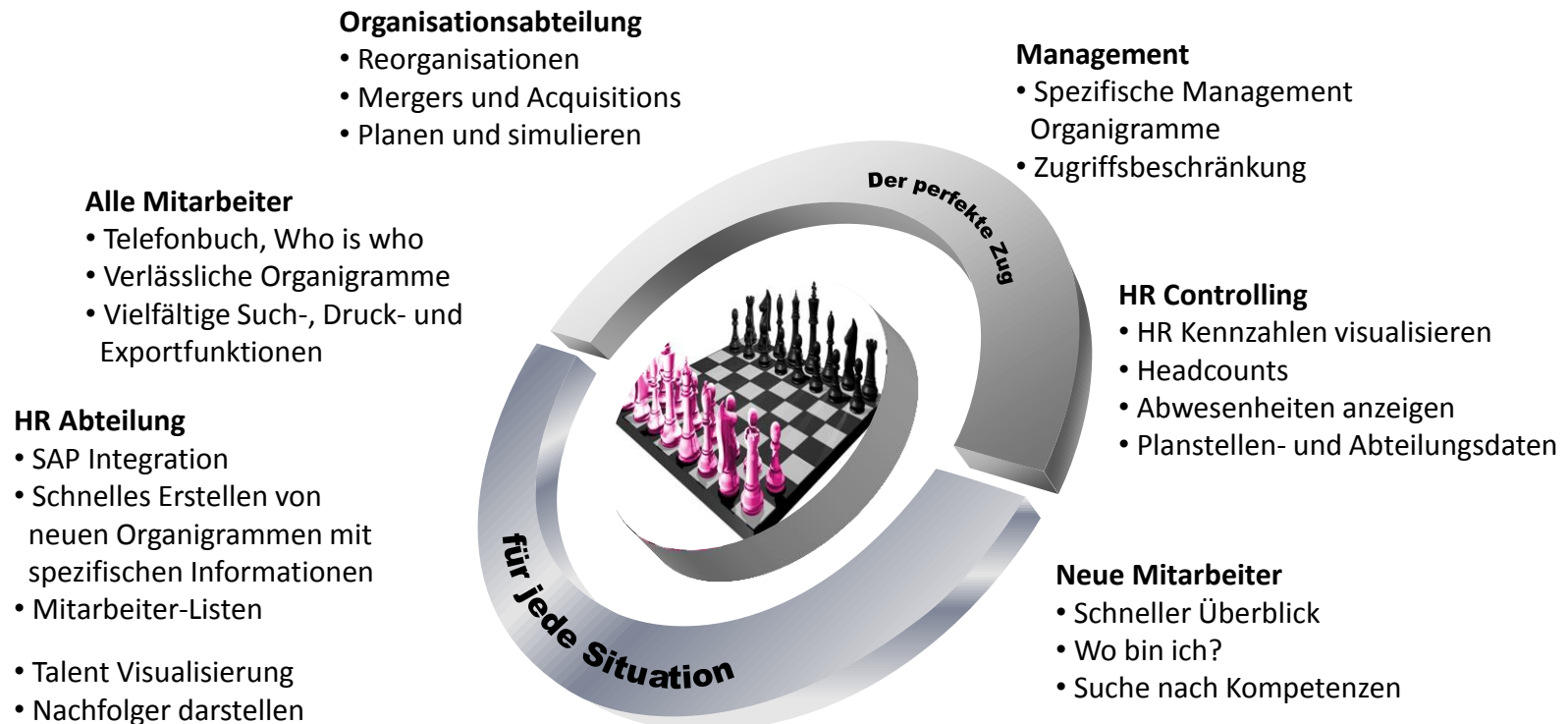
Gruppe	Qualifikation	Differenz	Muss	Ausprägung	Numerisch	Ausprägung PS	Numerisch PS
B_Schulabschlüsse	B08_Allgemeine Hochschulreife,Abitur	0	X	gut	0002	gut	0002
D01_Kfm.Studienabschlüsse	D01_Diplom-Kaufmann (Univ.) BLW	-1	X	sehr gut	0001	gut	0002
G_EN Englisch	GEN_kaufmännisch	-2	X	Grundkenntnisse	0001	gut sprechen, lesen, schreiben	0003
I01_Datenverarbeitung allgemein	I01_Anwenderplattform	1	X	befriedigend	0003	gut	0002
K08_SAP-Technologie	K08_mySAP Technology Lösungen	0	X	Ja	0001	Ja	0001

Mitarbeiterliste Profilvergleich (Reinhard) Werdegang (Reinhard) Gehaltsentwick... Gehalt / Jahr (Reinhard)

Planstellen: 1 Planstellen gesamt: 16 Mitarbeiter: 1

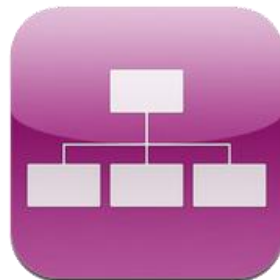
## Qualifikationen

## ...der perfekte Zug für jede Situation



Das ist die mobile Zukunft...

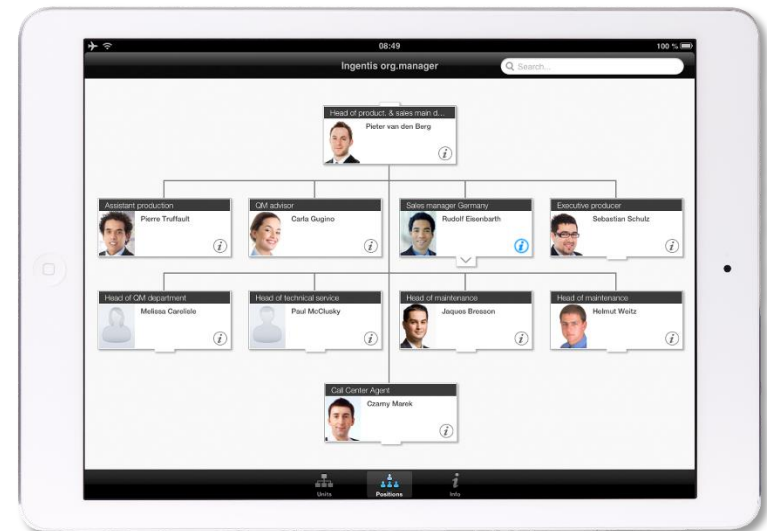
Ingentis *org.manager* [mobile]



## Organigramme und Visualisierung von HR Daten auf dem iPad

- ❑ HR Daten schnell und überall griffbereit
- ❑ Schnittstellen zu allen führenden HR Systemen
- ❑ Ständig aktuelle und mobil verfügbare Organigramme und Planstellenpläne
- ❑ Verschiedene Detailseiten liefern sofort alle Informationen zu:
  - Organisationseinheiten
  - Mitarbeitern
  - Planstellen

einfach - schnell - effizient



## Detailinformationen für den tiefen Einblick

- Detailinformationen zu Organisationseinheiten, Planstellen und Mitarbeitern
- Grafische Darstellung von Kennzahlen in Diagrammen
- Mobiles Telefonbuch und Mitarbeiterverzeichnis
- Flexible Erweiterbarkeit der dargestellten Informationen

Vielfältige Möglichkeiten und Features



## Vorteile auf einen Blick

- ❑ Direkte Anbindung an das führende HR System
- ❑ Hohe Akzeptanz bei den Mitarbeitern durch iPad Look and Feel
- ❑ Einfache und intuitive Bedienung
- ❑ Schnellsuche über Organisationseinheiten, Planstellen und Mitarbeiter
- ❑ Übersichtliche Organigramme und navigierbare Detailansichten

Flexibilität = Akzeptanz





- 
- Unverbindliche Teststellung mit SAP-Anbindung
  - Einfache Layoutanpassung durch den Kunden, keine laufenden Beratungskosten
  - Plug-and-Play: schnelle und budgettreue Einführung
  - Automatisierte Organigramme ohne Kompromisse
  - Zugriff auch auf individuelle Objekte, Infotypen und Verknüpfungen
  - Über **800** zufriedene Kunden

**Wir machen MEHR aus Ihren (HR-) Daten!**

# Natürlich können wir auch einfache Organigramme - und das in Perfektion!

Haben Sie noch Fragen?



# **Natürlich können wir auch einfache Organigramme - und das in Perfektion!**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!